

上海交通大学医学院工作报告

陈国强

2021 年 3 月 11 日

各位代表：

现在，我代表上海交通大学医学院向大会报告 2020 年度主要工作和 2021 年度工作计划，请予审议，并请全体与会人员提出意见。

一、2020 年工作回顾

2020 年是极不平凡的一年。面对突如其来的新冠肺炎疫情，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，保持战略定力，坚持稳中有急、稳中求进工作总基调，凝心聚力，迎难而上，攻坚克难，统筹疫情防控和医学院改革发展取得重要阶段性成果。立德树人、铸魂育人根本任务持续深入推进，“十三五”规划实现圆满收官，医教研管各项事业取得新进展。在 2020 年上海高校分类评价中继续位列学术研究型高校第 5 位（市属高校第一）。

一年来，我们主要做了以下工作：

一是全力以赴打实打好打赢疫情防控战，及时有效推动复学复工工作

在来势凶猛的新冠肺炎疫情面前，我们始终坚持“人民至上、生命至上”，按照党中央、国务院和上海市委市政府的统一部署，2020年除夕下午即召开医学院疫情防控专题工作会议，并在第一时间成立医学院新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组和工作小组，制定疫情防控工作方案，推进各项疫情防控任务落紧落细落实。在疫情防控与复工复产两手抓阶段，根据“停课不停学、停课不停教”的要求，科学研制线上教育教学方案，努力确保线上线下教育实质等效，并立足医学教育特殊性，在做好做足做细疫情防控各项工作、确保校园安全的前提下，分批分次、错峰有序地恢复医学生科研、教学、临床实习。从2月21日起，因科研需要的研究生在确保符合疫情防控要求的前提下返校开展科研工作，返校人数达到3604名，占全院研究生人数的74.2%。从5月6日起，学生分三批次返校，共返校7540名，占全部在校生的90%。在疫情防控常态化阶段，全力实现疫情防控与医学院改革发展两不误、两促进。建立疫情防控四级联动体系，坚持全年“日报表”和“零报告”，扎实做好疫情防控期间师生心理调适教育，保障师生身心健康。

与此同时，在疫情防控攻坚战中，医学院系统附属医院

先后派出 8 批共 569 名医护人员奔赴武汉一线，182 名医护人员支援上海市公共卫生临床中心；还有众多教职医务员工坚守本职岗位，守护上海市民的健康与安全。共获全国抗击新冠肺炎疫情先进集体 1 个、先进个人 10 名；上海市抗击新冠肺炎疫情先进集体 22 个、先进个人 109 名。在疫情防控科研攻关方面，有效开展流行病学与临床症状特征、病毒全基因组测序、重症治疗方法、疫情发展趋势预测等系列研究，相关成果在 Nature、Lancet、PNAS、BMJ 等顶级期刊发表；还承担了多项国家发改委、科技部、中国科学院和中国工程院等组织的资政课题项目，为进一步做好疫情防控工作建言献策。

二是在全力完成“十三五”建设目标的基础上，科学研制“十四五”发展规划

经过 5 年持续奋斗，我们顺利完成“十三五”规划主要目标任务，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作等方面跃上新台阶，一流医学院建设向前迈出了新的一大步。在此基础上，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，坚持问题导向和目标导向相统一，扎实推进“十四五”规划编制工作。成立医学院“十四五”规划编制领导小组和工作小组；初步形成 1 个战略规划、10 个专项规划和 20 个学院及附属医院规划整体框架布局；召开“十四五”规划编制动员会，暑期务虚会专题讨论编制工作，并开展调研

会、专题会 30 余场，汇集各方智慧，凝聚各方共识。

三是育引并举，分类施策，持之以恒打造高水平师资队伍

师资队伍思想政治建设全面加强。坚定不移贯彻党管人才根本原则。坚持教育者先受教育，举办教师思想政治与教育教学能力培训班等；建立师德档案，落实师德师风“一票否决制”；编制《医学院教师手册（征求意见稿）》。继续发挥“九龙医学优秀青年人才奖”“上药杏林育才奖”“绿叶管理服务奖”等在激发教师内生动力方面的积极作用；增设“九龙护理优秀青年人才奖”。附属瑞金医院胡伟国获 2020 年上海市“四有”好教师（教书育人楷模）荣誉称号。

人事管理制度改革切实推进。继续夯实青年人才“组合拳”政策实施效果，优化双“百人”评估和破格晋升 2.0 遴选机制；继续开展博士生导师破格晋升，本年度共有 9 名 40 岁以下的青年教师提出申请，3 名通过最终评审破格成为博士生导师，年龄最小者 30 岁，平均年龄 34 岁。不断完善“博士后激励计划”，本年度共招收博士后 173 名，其中外籍博士后 6 名；7 名获全国博士后创新人才支持计划，32 名获上海超级博士后计划资助（连续三年位列市属高校第一位）；对首批入选者进行考核，28 名考核优秀者进入“X”阶段培养。制定并实施《关于对新冠肺炎疫情防控一线专业技术人员激励措施的若干意见》等激励政策。

“育引并举”人才发展战略深入落实。进一步深化基础

医学“人才特区”建设，修订《课题组长管理条例》《引进人才工作流程》等；对内部遴选与海外引进课题组长进行同质化管理，真正实现同类型人才同台竞技。入选“长江学者特岗教授”、中组部“青年拔尖人才”各1名，“百千万人才工程国家级人选”2名；另有2人入选美国护理科学院院士。以“云会议”方式，召开第二届国际青年学者论坛，通过论坛，正式引进12人、正在签订合同8人，并与16人达成引进意向；进一步完善人才引进服务机制，有效提升人才引进工作的温度和效率。本年度，共引进包括英国皇家外科学院院士、国家和上海海外高层次人才（含青年）在内的高水平师资40名。

四是教育教学改革继续深化，医学人才培养质量不断提高

“大思政”育人体系不断完善。用好疫情防控“活教材”，上好战“疫”思政课，开设交医话“疫”系列思政课程；结合叙事医学新模式，汇编形成《交医最美逆行纪事》；推出战“疫”辅导员系列微课。深化《健康中国》思政课程内涵建设。落实联席会议制度，加强学工与教育教学部门联动，夯实协同育人工作机制。构建制度联动、教学协同、科创撬动、榜样带动、文化推动的“五位一体”学风建设体系；将学风表现纳入学生综合测评体系；全方位开展线上线下相结合的学风督查。总结辅导员老师和班导师“双师联动”十年工作经验，拓展工作载体，评选“十佳班导师文化创建项目”等。

继续加强辅导员队伍建设，推进“医路研途”等辅导员工作室建设，新设“焦哥说法”等辅导员工作室。克服疫情影响，切实做好毕业生就业指导工作；形成《2021年毕业生招聘需求变化趋势预测报告》；本年度共有1658名全日制学生毕业，总体就业率为95.9%。完善家庭经济可支持系数指标，进一步提升助学金体系科学性、精准性。在做好疫情防控的前提下，安全有序组织开展学生社会实践活动，获全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队、全国大学生百强暑期实践团队各1个；全年累计参与志愿服务3000余人次，获第五届中国青年志愿者服务项目大赛金奖1项。获全国五四红旗团委1个、全国优秀共青团员1名。

生源质量持续提高。2020年，在全国30个省市自治区招收本科生685名，在沪综合评价批次录取分数位列上海市理化双选专业组首位、录取分数线名列上海各高校第2位、全国在沪招生高校第2位（清华、北大为“零”批次）；在15个省市自治区进入前5位（其中，新疆第2，辽宁第3，内蒙古、青海、重庆、山东、云南等第4，河南、天津、福建等8个省市第5），全部招生省市自治区进入前7位。及时调整研究生招生复试方案，有序并高质量完成研究生招生工作；实施基于临床研究项目的专业学位博士研究生专项招生计划；共招收硕士研究生1119名（含专业学位377名）、博士研究生624名（含“临一专”项目38名）。

教育教学内涵进一步提升。根据教育部临床医学专业认证意见建议，并结合疫情防控中暴露出的医学教育短板与弱项，加强预防医学、临床技能训练等课程建设；推动医文交叉，研制医学史、卫生法律法规等相关课程设置方案；依托全球健康学院，开设“全球健康学”必修课程。临床医学、口腔医学、基础医学等3个本科专业入选第一批国家一流本科专业，认真组织预防医学、护理学专业申报新一批国家一流本科专业；医学微生物学等6门课程入选首批国家级一流本科课程；生物医学科学专业成为全国首批基础科学拔尖学生培养基地；继续推动营养、检验、护理等3个上海市属高校应用型本科试点专业建设。修订《临床医学专业八年培养方案》。研制《临床医学“4+4”培养方案》，稳步试点在临床医学“4+4”专业中推进纵向单循环器官系统整合课程体系改革。推动病理系Ⅱ期建设，建立病理学总论教学团队。基本形成儿科学专业“5+3”一体化培养本科阶段培养布局，启动首创的融合基础医学—临床医学（成人）—临床医学（儿科）三位一体的单循环器官系统整合课程。启动实施“预防医学—行政管理双学位”项目。持续深入实施本科教学激励计划；完成临床骨干教师教学激励计划中期考核。切实加强国家临床教学培训示范中心建设和督导。

依托“长三角医学教育联盟”，打造“与你谈科学”系列网络金课，共开课30堂，通过超星、bilibili等同步实时直播，

全国 30 个省市自治区 521 所院校的学生通过直播平台收看课程，累积观看人次超过 400 万人次。牵头研制《长三角医学教育一体化发展规划》《长三角新医科建设方案》，申报建设“国家医学教育发展中心（长三角）”。作为创始成员，参与发起“长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟”。

研究生培养改革稳步推进。为进一步鼓励研究生勤奋学习、刻苦钻研，减少后顾之忧，修订《医学院研究生津贴实施办法》《医学院研究生学业奖学金评选实施办法》，大幅提高研究生津贴。继续实施博士生致远荣誉计划，试行致远课程先修制度，逐步建立致远计划本博贯通人才培养机制；完善医工交叉博士生培养方案，建设医工交叉博士生课程群；完善博士生课程设置，将临床研究方法纳入必修课。在总结基础医学院研究生实验室轮转培养等经验的基础上，研制《基础医学研究生培养综合改革方案 2.0》。制定《医学院研究生指导教师选聘的补充规定》，进一步强化研究生导师教书育人、立德树人的能力和使命感，更加突出申请人代表性研究成果的质量、贡献和影响力。申报设立“医学技术”一级学科博士授权点。邀请第三方对 2016 年以来的 76 名临床医学专业学位博士毕业生和 301 名在校生开展培养质量评估，形成《医学院临床医学专业学位博士生培养质量评估报告》。

积极适应医学教育国际化新形势。助力国际疫情防控，

第一时间向法国罗阿大区、巴黎和斯特拉斯堡等地的合作院校，美国耶鲁大学及其附属医院、哈佛大学、日本大阪大学及其附属医院等提出抗疫物资需求的海外合作院校提供物资援助；组织开展“中法新冠肺炎防控线上研讨会”“中意卫生领域研讨会”等。与英国爱丁堡大学、剑桥大学丘吉尔学院穆勒学院等新建合作关系。上海一渥太华联合医学院完成与北美医学教育相接轨的纵向系统整合课程体系和师资队伍建设；试运行临床实习线上管理模块；以在线材料审阅和远程培训等形式，组织开展第四次北美医学教育模拟认证；首届 46 名毕业生中，共有 18 位获渥太华大学医学院荣誉证书。举办首届“法文班家庭日”活动。中以双博士学位项目稳步推进。本年度分别有 18 名和 21 名研究生获国家留学基金支持赴海外联合培养和攻读博士学位。根据校部统一部署，认真完成来华留学质量认证工作，在此基础上，初步研制留学生教育改革方案。本年度，共毕/结业留学生 53 名，新招收来自 20 个国家和地区的留学生 52 名，其中本科生 32 名，硕士研究生 12 名，博士研究生 3 名，进修生 5 名；在校留学生总数 301 人。认真履行南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟主席单位职责，主持召开第二届联盟大会等。附属上海儿童医学中心裴正康教授荣获 2020 年度上海市“白玉兰纪念奖”。

毕业后教育和继续教育质量不断提高。本年度共招录住

院医师规培生 1103 名，专科医师规培生 370 名，分别占全市招录总数的 33%和 50%；共有 853 名住院医师、370 名专科医师完成规范化培训并顺利结业，分别占全市结业总数的 31%和 44%，合格率分别为 97.1%和 96.4%。首次开展住院医师规范化培训年限减免临床能力测评。建立毕业后教育督导专家库，协助指导附属医院开展专业基地督导，确保教育教学质量。2020 年临床执业医师资格考试通过率 89.16%，位列上海市第一。获 4 个国家一类住培、专培基地，2 个国家二类住培、专培基地；获全国优秀住培基地负责人、专业基地主任各 1 名，优秀带教教师 1 名。稳步推进继续教育转型发展，学历教育办学规模和办学质量维持稳定，非学历教育办学效益稳中有进；获全国高校“现代远程教育优秀校外学习中心”3 个，“中国继续教育优秀案例”4 项。

五是医学科技创新能力提质增效

深化科研服务管理体系改革。坚持“四个面向”，大力弘扬科学家精神，落实破“五唯”和上海“科创 25 条”精神，突出质量导向和实际贡献度，进一步优化科研评价指标体系；有序推进财务助理制度，为科研人员创造潜心科学研究的良好氛围；修订医学院《科研经费管理办法》《横向科研经费管理办法》《科技成果奖励办法》，制定《专业技术人员创新创业管理暂行办法》；切实推动成果转化，不断完善科技成果转化“标准化管理体系”；成立上药一交医创新成果孵化平台，探

索校企合作转化平台建设模式。始终重视学术诚信建设，坚决执行学术诚信表现“一票否决制”。积极推进医学科普工作，与上海开放大学合作，致力提升市民健康素养；《公卫食实验室》《健康守卫者》等科普节目赢得社会热烈反响。

科研项目和成果实现量质齐升。2020年，共获国家自然科学基金项目708项，直接经费4.18亿元，项目总数和经费总额连续十一年位居全国医学院校首位；宁光院士领衔的“能量代谢与健康”项目入选国家自然科学基金委基础科学中心，实现上海交通大学基础科学中心“零的突破”；获国家自然科学基金委“杰青”1项、“优青”8项、重大/重点项目13项、重点国际合作项目2项。共获国家重点研发计划重点专项项目11项、课题11项，总经费4.32亿元。市级重大科技项目《肿瘤命运机制与过程调控》获立项并启动。获国家社科基金4项。全年共获国家科技进步奖二等奖4项，省部级科技奖34项（其中一等奖11项）。在Nature、Science以及Lancet等国际顶尖期刊发表高水平论文4篇。本年度共实现成果转化45项，累计合同标的额6.22亿元。附属瑞金医院陈德昌、附属第九人民医院张志愿荣获第二届全国创新争先奖状。

科研基地与平台建设稳步推进。理顺并完善“癌基因与相关基因国家重点实验室”管理体制机制；顺利通过科技部国家重点实验室整改核查。认真完成基础医学领域上海市重

点实验室评估材料申报工作。切实推进附属医院临床科研平台建设，新建儿童感染免疫与重症医学研究院、出生缺陷与罕见病临床研究院、胸部肿瘤研究院等 3 个平台。推动“交大一耶鲁生物数据中心医学院分中心”建设。新建微生物实验室、免疫与感染实验室等两个 P2 实验室；完成实验动物科学部三期建设；进一步完善基础医学公共技术平台运行体制机制，逐步拓宽服务覆盖面。

六是学科内涵发展不断深化

高水平地方高校和“双一流”建设任务扎实推进。完成高水平地方高校建设中期评估自评和第二阶段建设方案编制，以及“双一流”建设学科第一建设周期总结。组织开展创新团队中期考核。启动第一批 33 个多中心临床研究项目结题工作；对 61 项多中心临床研究项目进行督查；以“揭榜挂帅”方式，遴选新的多中心临床研究项目。免疫所“学术特区”建设持续深入，组织开展新一轮国际评估。单细胞组学与疾病研究中心建设取得积极成效。

开放融合，前瞻布局交叉学科。与英国爱丁堡大学合作成立全健康研究中心；组织召开“全健康”东方科技论坛；与世界银行共同举办全健康研讨会。与上海理工大学合作的医工交叉创新研究院建设成效显著，并联合启动医疗器械创新与转化平台。与上海中医药大学合作成立中医西医汇聚创新研究院。与中科院上海营养与健康研究所合作成立慢病防

控与健康促进协同创新中心。

学科发展战略持续优化。完成口腔医学院体制改革，口腔医学学科呈现良好发展态势。依托上海市公共卫生体系建设三年行动计划重点学科项目“健康教育与健康传播”和“儿少卫生和妇幼卫生学”，深化公共卫生学科建设内涵。中国医院发展研究院的“院一所科研生态体系”建设初见成效，医疗卫生领域的智库作用充分发挥，一批研究成果获党和国家领导人以及上海市委市政府重要批示及采纳。启动上海市公共卫生事件应急处置“护理预备队伍”建设项目；制定《加快推进护理学科建设和发展的若干意见》《护理学科人才队伍建设项目方案》等。

学科分析能力与学科发展支撑体系不断完善。高度重视并扎实做好第五轮学科评估各项工作。认真研制《医学院学科现状分析报告》，对医学院学科整体水平和各学科优势劣势进行全面剖析。探索建立医学院学科底层数据库；并在此基础上建立“双一流”建设学科动态数据库。进一步加强文献信息搜集与分析，完成近5年医学院及附属医院发文情况等基础数据整理。全面实现院本部与附属医院电子资源共享，附属医院2万6千余名医护员工全部能够通过远程接入方式访问电子数据库。《学报》试行网络优先出版模式；建设“中国循证医学文献摘要数据库”。

继续以临床学科建设带动医疗服务能力提升。附属第九

人民医院获批成为国家口腔医学中心(上海);并统筹协调,组织申报综合类别国家医学中心1个、国家医学中心4个、国家区域医疗中心6个。附属瑞金医院转化医学国家重大科技基础设施(上海)正式启用;国家儿童医学中心(上海)建设加速推进。2020年,附属医院实际开放床位21634张,门急诊总量3193.69万人次、出院病人105.97万人次、住院手术79.13万人次,受疫情防控影响,门急诊总量、出院病人和住院手术分别同比减少14.96%、6.43%和0.91%。获上海市“医改十大创新举措”1项、“创新医疗服务品牌”3个、“援鄂医疗创新服务项目”13个。持续做好对口支援和医疗援建工作。

七是医学教育治理体系日益完善

全面从严治党各项要求落到实处。坚定不移贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,坚持并完善党委领导下的院长负责制,进一步健全党委统一领导、党政分工合作、高效协调运行的议事决策机制。本年度党委常委会和院长办公会共对332项议题进行审议与决策;并有效加强常委会、院长办公会决策事项督查督办。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,形成长效机制;认真开展“四史”学习教育。扎实推进巡视整改事项。严格落实中央“八项规定”精神。切实履行“一岗双责”。强化“四责协同”机制;继续实施院内巡察制度。

管理与服务体系建设持续加强。依法依规治校各项工作向纵深推进。切实遵循“教授治学、民主管理”原则，初步形成学术委员会常态化管理机制；进一步发挥教代会、职代会、教授委员会等在推动学院民主管理进程中的积极作用。截至 2020 年底，174 项年度重点工作任务完成率为 91.9%。有序推进预算绩效管理改革；进一步优化财务报销流程，改进网上预约报销系统等平台；实现校内收费管理一体化；修订《各类劳务津贴支出标准管理规定》等。持续加强内控体系建设；完善审计信息化建设。切实推进所属企业体制改革与清理规范工作，完成 5 家企业剥离脱钩；国有经营性资产保值增值率为 9%。扎实做好校园生活垃圾分类工作；积极推动“光盘行动”落地，倡导勤俭节约新风尚。继续拓展医学教育基金，本年度新签约项目 37 项，累计签约总额 9179.16 万元；以设立专项基金项目的方式持续助力医学人才培养、师资队伍建设和学科建设。

校园基础设施和安全体系建设更加完备。高质量编制浦东校区规划报告；浦东校区工程项目如期开工建设。完成解剖实验室修缮等 8 项年度校园基建修缮任务，总建筑面积 1.3 万平方米。配合推进松江研究院立项进程。全面推广应用“科研试剂一站式服务平台”，并制定《试剂耗材采购管理办法（试行）》；研制招标采购管理实体化运作方案；试运行基于 OA 系统的固定资产维修维保系统和固定资产智能盘点系统。

修订《教职工公寓管理办法》《集体宿舍管理办法》等；帮助 50 位青年教师解决住宿问题。多措并举完善实验室安全管理体系，修订《管控药品试剂管理办法》《实验室危险废弃物管理办法》，制定《实验气体钢瓶及附件使用管理规定》等。完成能源专项审计并接受市市场监管局能源计量现场检查；修订《节能节水管理办法》。积极推进“数字化平安校园”工程建设；完成人脸识别系统建设与东院车辆道闸系统改造。

“智慧校园”建设基础进一步夯实。前瞻谋划浦东校区信息化建设规划。获批建设上海“5G+智慧医疗创新实验室”。完成管理运行驾驶舱系统开发与测试；智课堂在线教学云平台、交医云邮箱和交医云盘等上线运行；进一步完善公共数据平台，实现 48 个子系统和统一身份认证系统对接。升级校园网出口带宽，从 2.5G 提升至 4G。成为本市第一个整体通过信息安全等级保护 2.0 三级测评的高校。

文化建设进一步推进。大力弘扬伟大抗疫精神，举办医学院抗击新冠肺炎疫情先进事迹报告会、交医战“疫”主题展览、“疫”声传情医护叙事诵读会等主题活动；出版《查医生援鄂日记》，入选中宣部 2020 年主题出版重点出版物选题目录，并被分别译成英文和日文版发行；在《文汇报》《解放日报》《新民晚报》开设专版致敬医学院抗疫英雄；编制《交医战疫画册》《交大医学·战疫 2020》等。聚焦医学院改革发展亮点特色，在《人民日报》《光明日报》《解放日报》《文汇

报》等主流媒体平台发表各类报道和专论 507 篇，其中头版头条 6 篇。继续做好名医大师口述史采访，完成 6 位校友的口述史采访工作；扎实做好校友、院士及抗疫相关档案征集工作等。积极组织海内外校友捐赠防疫物资；在符合疫情防控要求的前提下，组织举办各类校友活动 10 场；初步完成 2000 年以来毕业校友基础数据库信息的搜集、整理与汇总。

同志们，过去这一年，面对新冠肺炎疫情的冲击，面对艰巨繁重的改革发展任务，面对严峻复杂的国际形势，全体“交医人”团结一致，直面挑战，担当作为，取得了来之不易的发展成绩。在此，我谨代表上海交通大学医学院，向上海市、教育部和上海交通大学的关怀与支持，向医学院全体党员、干部和师生医务员工，向长期以来关心和帮助交大医学院发展的社会各界，表示最诚挚的感谢和最崇高的敬意。

同志们，观于明镜，则疵瑕不滞于躯。在医学教育改革发展的前进道路上，我们还有短板弱项需要补齐强化：将主题教育和“四史”学习成果切实转化为医学教育改革实际动力的“火候”还不够；在用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人、加强医学生思想政治教育的实践中，还有难点堵点需要突破；学懂悟透新时代教育评价总体方案内涵的能力还不够，落实的举措和抓手还不多；高层次人才潜心育人、潜心教学的积极性还不够高，对学科建设的引领和辐射作用也有待提高；以培养社会主义核心价值观和职业素养为

目的的“形成式学习”，尤其是着重于从死记硬背式学习转化为整合信息用于决策，从为专业文凭而学习转化为获取核心能力，致力于创新需求为目的的“转化式学习”体系尚未完全形成；统筹组织关键核心技术攻关或重大源头创新成果产出的能力还不够强；学科规划顶层设计的系统性、整体性、协调性还不够，学科之间与学科内部发展不平衡的问题依然存在，薄弱学科通过改革实现“翻身”的劲头有待进一步提高；支持医学院改革发展的可持续资源汲取机制还未形成；医学教育治理的责任传导机制还不够通畅。

同志们，聪者听于无声，明者见于未形。经历世界百年未有之大变局，身处国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新格局，我们既要充满信心，也要居安思危，做到准确识变、科学应变、主动求变，更加凝心聚力、更加锐意进取、更加踏实肯干，在坚持不懈推进一流医学院建设的实践中育新机、开新局。

二、关于《上海交通大学医学院“十四五”改革与发展战略规划》的说明

根据上海市、教育部等相关工作要求，结合我院改革发展实际，医学院制定了《上海交通大学医学院“十四五”改革与发展战略规划》（以下简称《战略规划》），提请本次大会审议。

“十四五”时期是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，是上海教育在率先总体实现现代化基础上向更高水平、更高质量现代化发展的重要时期，也是医学院“三步走”发展战略进入第二步的第一个五年。我们要胸怀中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，科学把握新发展阶段，坚决贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，推动高质量发展、培养高素质人才、实现高质量效能，奋力创造新时代医学院发展新奇迹。我们要把医学院未来发展放在服务健康中国和教育强国的战略布局上来谋划和推动，以培养一等人才，推动学科高质量内涵发展为主题，以深化改革、人才强院、医教协同和开放融合为主线，以培养有灵魂的卓越医学创新人才为根本任务，以落实国家、上海重大战略和浦东校区建设为战略牵引，以世界一流和中国特色为根本动力，以党的全面领导下的治理体系和治理能力现代化为根本保障，构建“研究型、创新型、国际化”的办学新格局。

为更好引领中长期发展，《战略规划》明确了2025年医学院发展目标，展望了2035年远景目标。到2025年，医学院贯彻落实国家和上海市重大战略任务取得显著成果，一流医学院“交医模式”办学体制注入新内涵，综合治理水平迈上新台阶，服务于人民健康生活需求的能效取得重大进展，稳居全国医学院校第一方阵前列，若干学科国际领先，谱写

出新时代医学院发展新篇章，为初步建成世界一流医学院奠定新的基石。到 2035 年，医学院各项办学指标和整体实力大幅提升，初步建成中国特色世界一流医学院。围绕目标，《战略规划》提出了今后五年医学院发展的主要任务，突出了以下五个方面。

第一，坚持立德树人，医学教育核心功能更加强大。培养既有济世之能、更有济世之魂的卓越医学创新人才得到高度认可，医学教育教学体系建设形成特色，科技变革驱动下的教学模式改革取得新突破，医教协同能力全面增强。“大医精诚，大爱无疆”的医学人文精神铸魂于人才培养全过程，“求真、求善、求美”的医学文化创造力、传播力、影响力显著增强。以文化人、以文育人的传播体系和宣传载体更加完备，医学教育的国内引领力和国际影响力显著增强。

第二，坚持人才强院，顶尖人才集聚效应更加明显。先行先试的“学术特区”“人才特区”政策全面升级，科学合理的人才评价体系持续完善，以制度激励为核心的人事制度改革不断深化，人才“集聚”效应充分彰显，高水平师资队伍和人力资源主要指标接近世界一流医学院先进水平，初步建成“近者悦而尽才、远者望风而慕”的全球性高峰人才集聚地。

第三，坚持交叉引领，创新创造生态和学科能级更加优化。“科学家精神”引领的创新创造学术氛围更加浓厚，科技

创新自立自强的发展动能加速迸发，创新策源的服务贡献度大幅提升，力争有国际影响力的原始创新成果实现新突破，关键核心技术攻关取得重大进展，解决疾病防治重大需求的临床研究蔚然成风，全产业链成果转化水平明显提高，产出一批惠及人类生命健康的转化成果，提出一系列服务经济社会发展主战场的资政建言。分类规划、分层发展的学科建设体系愈加清晰，优势学科强势发展、潜力学科突破发展、交叉学科融合发展、新兴学科精准发展的机制成效明显；建成一批国内领先、国际知名的优势学科群，形成高峰耸立、高原迭起的一流学科态势，国内外权威学科建设排名迈上新台阶。

第四，坚持开放融合，国际影响力和竞争力更加彰显。坚持国际化办学不动摇，更加注重开放创新和深度融合，更加主动地对接国家和区域经济社会发展需求，通过更深层次、更宽领域、更大力度的国际交流与合作，通过更高水平和更高质量地探索和实践科教融合、产教融合、医教协同以及校地合作、校企合作、校际合作、国际合作的新模式新经验，提升中外合作办学质量，在新时代新常态下实现跨越式发展，全面提升医学院的国际影响力和竞争力。

第五，坚持高质量发展，构筑未来发展新优势更加凸显。浦东校区是医学院百余年办学发展过程中的新起点、新征程。在《战略规划》编制过程中，我们结合未来办学规划，以浦

东校区建设为契机，主动融入国家和区域教育、科研、卫生健康等战略部署，聚焦人才培养、学科教育、科技创新、国际化办学等关键领域，加强前瞻性思考、战略性布局、整体性推进，全方位谋划医学院新的发展布局、管理机制和运行模式，为医学院下一个百年发展打下坚实的基础。浦东校区建设，将极大提升和改善医学院的办学空间和治学环境，传承和发扬医学院百余年办学历史和文化传统，建成具有医学教育特质的绿色可持续发展校园。

同志们，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，我们必须牢牢抓住推动医学院再次快速发展的时代机遇，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在上海市和上海交通大学的正确领导下，不忘初心、牢记使命，拿出改革再出发、思想再解放的干事志气，提振百舸争流、奋楫者先的精神状态，把比学赶超落实到医学院系统发展的各个方面，开启扎根中国大地、建设世界一流医学院的新征程，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦做出新的更大贡献。

三、2021年主要任务

同志们，秉纲而目自张，执本而末自从。2021年即将迎来中国共产党百岁华诞，是向第二个百年奋斗目标进军、全面实施“十四五”规划的开局之年，也是一流医学院建设“三

步走”战略“第二步”的起始之年。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，适应新发展格局，继续保持定力，坚持稳中有急、稳中求进工作总基调，紧紧围绕造就有灵魂的卓越医学创新人才根本任务，以高质量发展为主题，坚持系统观念，统筹做好常态化疫情防控和医学院改革发展各项工作，以奋发有为的状态和行动抓好开局起步。

综合各方面工作，今年的首要任务是在慎终如始抓紧抓实抓好疫情防控常态化的同时，科学研制落实《深化新时代教育评价改革总体方案》的具体举措，并在有条件的单位进行试点；组织开展医学院教育思想大讨论，以总结实践经验推动医学教育思想理论丰富和发展，再以思想理论创新引领新一轮改革实践；系统思考与浦东校区建设进程相适应的发展战略新布局。为此，2021年要做好以下五个方面的工作：

一是巩固夯实人才强院主战略

厚植教师思想政治教育内涵。始终坚持党管人才原则，推动师德师风建设长效化。结合师德考核负面清单制度，制定《师德失范行为处理办法》，严格执行师德失范“一票否决制”。督促附属医院和二级学院按照同质化要求，加强师德师风建设。完善思想政治理论特聘教授制度。创新教师培训模式，提高培训实效。用好各类教师荣誉称号评审体系，树好

典型、立好榜样，充分发挥示范引领作用与激励效应，全力打造一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的有灵魂的高素质师资队伍。

持续深化“育引并举”体制机制。认真做好博士后激励计划等青年人才发展“组合拳”政策实施的阶段性经验总结，研制博士后激励计划 2.0 版实施方案，研究“临床博士后”项目可行性等，不断完善推动青年人才脱颖而出的培育机制。有效激发人才发展内生动力，推动基础医学“人才特区”升级发展，在年薪制基础上，适时赋予其自主筹资的权力，探索建立更加公平合理、稳定且有竞争力的薪酬体系。前瞻性布局并有组织地做好各级各类人才计划项目申报，切实提高入选率。踏实做好新一轮院士遴选的服务保障工作。继续加大激励附属医院提高人才引进积极性的政策支持力度。积极筹备第三届国际青年学者论坛。

不断优化人才评价体系与人事管理服务。坚决破除“五唯”顽瘴痼疾，加快建立以创新能力、质量、贡献为导向的人才评价体系。优化人才评估机制，健全“遴选—考核—晋升/退出”机制。进一步完善公共卫生、护理等学科以及临床研究系列专业技术职务评聘办法。适度调整岗位设置结构；在同工同酬前提下，丰富聘用方式；对新引进管理岗位人员，试行“人才派遣制+考核择优转编”方式。进一步规范在岗创业、离岗创业等相关政策实施。切实提升人事管理工作服务

意识，尽力帮助人才解决好生活等方面的后顾之忧；组织高层次人才“零距离”等活动，努力营造以人为本、有利于人才心无旁骛促发展的成长氛围，提升人才的归属感、获得感。

二是进一步深化有灵魂的卓越医学创新人才培养体系

全力推动医学生思想政治教育入脑入心入魂。牢记为党育人、为国育才使命，将爱国主义和医学人文、职业精神相结合，深入开展“授帽”“授袍”“感恩”“缅怀”“宣誓”等五大仪式教育，深化爱国主义教育内涵。持续开展“卓越学风引领计划”，构建“学习共同体”，打造育人“同心圆”，全力营造“好学、勤学、乐学、善学”的学习氛围。优化《健康中国》课程设置，进一步加强 CBL 案例教学课程建设。按照德智体美劳全面发展的要求，利用“第二课堂”等，补齐医学生劳动教育短板和体育、美育教育弱项。深化学生工作指导委员会与教育教学部门联席会议制度。大力加强辅导员队伍建设，有效提升辅导员专业能力和业务水平；用好兼职辅导员政策；探索院本部二级学院辅导员队伍模式，完善前后期辅导员配班模式。健全就业服务体系和毕业生跟踪评价机制，开展“4+4”专业毕业生质量跟踪专项调查，探索构建“招生—培养—就业—校友”全链条衔接的就业指导体系。继续拓宽学生心理宣教覆盖面，提升心理教育能级；优化沟通机制，强调导师对学生心理健康状况的了解；推进家校协同，增加针对家庭的心理健康宣教模式。切实加强学生园区

管理和安全教育。

保持招生质量整体稳定。贯彻国家对医学人才培养结构优化的相关精神要求，适当增加预防医学、护理学等紧缺人才专业本科招生计划；细化生物医学科学“强基计划”招生和培养机制，提高人才选拔科学性；总结并优化“卓越医学创新班”大平台招生模式；积极争取临床医学（英语班）纳入“强基计划”招生；未雨绸缪做好第三批高考改革省份招生录取工作；继续保持全部招生省份录取分数线进入前十。以需定招，适度调整专业学位研究生招生结构，重点向公共卫生、麻醉、感染等紧缺学科倾斜；设立医学技术研究生招生专项；继续推进医工交叉项目博士研究生招生。着力抓好研究生招生质量关，改革临床医学、口腔医学专业学位硕士研究生复试阶段考核指标，进一步加强临床实践技能和职业素养的考查；有效提升与专科医师规范化培训结合的临床医学、口腔医学专业学位博士研究生生源质量。

有效促进医学教育改革向纵深发展。继续贯彻《关于加快医学教育创新发展的指导意见》，结合教育部《临床医学专业认证报告》意见建议，开展医学院教育思想大讨论，总结经验，改善短板和弱项，高质量高标准推动教育教学改革，提升人才培养实效。扎实做好教育部新一轮本科教育教学审核评估相关工作。探索临床医学专业“4+4”毕业生与住院医师规培紧密衔接的培养方案。修订口腔医学专业培养方案和

教学大纲。完成儿科学专业“5+3”一体化培养体系整体布局。做好护理学上海市应用型本科试点专业建设评估与结项；全面启动护理学专业认证筹备工作。继续加强全球健康课程建设。力争获国家级一流本科专业1~2个，国家级一流本科课程3~5门。大力加强本科生和研究生教材建设，力争获全国优秀教材1~3项等。全力组织好新一轮教学成果奖申报工作，力争获上海市教学成果奖8~10项。依托“长三角医学教育联盟”，努力推动成立“国家医学教育发展中心(华东)”。持续推进国家级临床教学示范培训中心建设。继续完善教务管理信息系统。

加大力度改革研究生培养模式。全面贯彻落实习近平总书记对研究生教育工作重要指示和《关于加快新时代研究生教育改革发展的意见》精神，把促进研究生成才成长作为出发点和落脚点，以学生为主体，以教师为主导，激发研究生从事科学研究和实践创新的积极性、主动性，全面提升研究生培养质量。聚焦新兴交叉学科，加快学科交叉研究生课程体系建设；在医工交叉、智能医学等领域，探索产教融合育人机制，努力在“国家产教融合研究生联合培养基地”建设计划中有所作为。更加注重分类培养，加强学术学位研究生知识创新能力培养；加强专业学位研究生实践创新能力培养，全面梳理与完善临床医学、口腔、护理、公共卫生等专业学位研究生培养方案。高质量完成公共卫生、护理学专业学位

硕士点水平评估。切实加大研究生教材和精品示范课程建设力度。在基础医学院部分学科探索试点建立全方位评价的学位申请与授予新机制。切实加强研究生导师队伍建设，把政治素质、师德师风、育人能力、培养条件作为选聘标准；健全“导师第一责任人”的权责机制，将政治表现、师德师风、学术水平、指导精力投入等纳入导师评价考核体系；进一步完善导师考核与研究生招生名额分配、限招减招等挂钩的体制机制。继续加强研究生学术诚信教育。

实现国际合作办学内涵发展。继续推进上海—渥太华联合医学院建设，系统谋划新阶段发展规划；以适当方式开展第五次北美医学教育模拟认证；进一步完善实践教学阶段一体化管理平台建设；完成单元模块线上课程本地化建设。优化临床医学法语班培养模式，探索建立“多元化、分级化”培养机制；拓宽法语医学教学数字化资源惠及面。建设2~3门全英文授课的博士研究生课程；结合疫情防控常态化趋势，拓展世界一流大学海外游学线上课程项目3~4个。依托全健康研究中心，探索启动全球健康安全、全球食品安全、全球环境安全和全健康治理体系等四个方向的“双学位”硕士项目。围绕肿瘤研究、临床研究、脑科学等领域，推进与英国曼彻斯特大学、剑桥大学穆勒学院、荷兰伊拉斯姆斯医学中心等科技合作。切实推进留学生教育中心体制机制改革；完善留学生教育教学体系，提高留学生培养质量。继续履行

好南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟主席单位职责。

稳步提高毕业后教育质量和继续教育办学水平。实施住院医师规范化培训临床能力测评，探索基于核心能力的综合评价体系。加强分类指导，探索实施分层式、进阶式及住专一体化培训模式。强化住培、专培过程质量督导，持续提升毕业后医学教育内涵质量。建立住院医师规范化培训带教师资准入制度；设立若干住院医师规范化培训骨干师资培训基地。努力创建国家级住院医师规范化培训示范基地、重点专业基地和专科医师规范化培训基地。以质量为导向，进一步稳定学历教育办学规模；以市场为导向，加快非学历教育培训项目发展，并规范、优化非学历教育办学机制，探索“管办分离”模式。建设“交医在线”培训平台和上海市卫生监督 VR 实训基地。力争获评全国高校“现代远程教育优秀校外学习中心”1~2个。

三是全面激发科技创新创造能力

推动科研管理与组织模式转型发展。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，坚持创新在科技工作中的核心地位，把科技自立自强作为学科发展的战略支撑，聚焦新兴交叉学科，扎实谋划医学院科技创新创造工作整体布局。深化科研评价体制机制改革。灵活运用“揭榜挂帅”等方式，引导形成协同攻关能力。大力弘扬科学家精神；进一步完善以信任为基础的科研管理

制度，营造有利于青年科技人才成长、创造性研究工作开展、代表性成果产出的体制机制和学术生态系统。严惩学术不端行为。深入推进科技成果转化和技术转移，规范成果转化流程，建立“一门式”成果转化服务；继续推进上药—交医创新成果孵化平台建设；探索联合社会资本和生物医药企业协作机制，创建大学科技园（联合研究院）；全年力争完成项目成果转化 20~30 项。

提升承担重大项目的能力。全力推进肿瘤、脑科学、慢病防控、突发公共卫生事件等重大领域研究项目实施，切实增强在相关领域中的学术话语权和实际贡献度。更高质量开展临床研究。在保持承担项目数量稳定的基础上，进一步提升申报质量，稳步提高国自然等基金项目中标率；有组织地做好重大/重点项目、杰青、优青，国家重点研发计划等高“含金量”项目的申报；力争获“杰青”1~2 项、“优青”5~8 项、重大/重点项目 10~15 项，牵头承担国家重点研发计划重点专项 3~5 项。更加突出统筹协调、整合融合，力争获国家级科技奖项 1~2 项，省部级以上科技奖项 20 项以上。

构建更加立体多维的科研基地平台体系。认真做好本轮国家重点实验室、教育部重点实验室、国家卫健委重点实验室等基地平台评估工作。积极组织申报新兴交叉学科领域新增布局的各级各类重点实验室。全力推进上海市免疫创新研究院立项。松江研究院建设取得实质性进展。努力推动建立

全健康交叉研究平台。进一步完善基础医学公共技术平台建设，完善平台用人和绩效分配制度改革试点。切实提高动科部管理科学化水平。

四是有力推动学科建设系统性提升与结构性变革

更加注重“双一流”与上海市高水平地方高校建设成效。继续统筹推进创新团队、附属医院临床研究平台、精准医学研究院、分子医学研究院、免疫所“学术特区”、多中心临床研究、单细胞组学与疾病研究中心等重点建设项目有序高质高效开展；加强项目执行过程管理和经验总结。认真做好第一轮“双一流”建设学科建设成效评价工作。努力实现第五轮学科评估稳中有进。适应新形势新要求，有针对性地研制新一轮“双一流”和上海市高水平地方高校建设方案。

加快形成更具竞争力的学科发展布局和学科支撑体系。成立医学技术学院，并依托全健康研究中心、医工交叉创新研究院、中医西医汇聚创新研究院、慢病防控与健康促进协同创新中心等的建设，肿瘤和脑科学等领域重大科研项目的实施，脑影像研究院等的筹建，加速推进新兴交叉学科群建设。在完善口腔医学院体制改革基础上，进一步优化口腔学科发展机制。扎实推动公共卫生与预防医学以及护理学学科改革系列举措落地生效。建设医学院专利知识库，形成论文与专利结合的多维度评价分析体系，为学科评价提供更丰富的数据支撑；进一步完善机构知识库的功能，推广机构知识

库应用；成立循证医学研究服务中心。深化《学报》学术传播功能，接轨国际期刊数据库，试行英文长摘要模式；完善网络优先出版模式。

牢牢依托临床学科发展，推动临床医疗服务质量与内涵提升。进一步协同发力，精心筹备，力争在国家医学中心、国家区域医疗中心、国家临床医学研究中心等申报中取得好成绩。继续支持转化医学国家重大科技基础设施、国家儿童医学中心（上海）、国家口腔医学中心（上海）以及3个国家临床医学研究中心建设。持续加强临床研究中心建设，推动医学院—附属医院临床研究中心体系建设，争取新增3家分中心；探索专职人员双聘机制；推进临床研究方法学二级学科建设。努力推动中国医院发展研究院建设成为国内一流医疗卫生智库，主动服务医药卫生体制改革需要，产出一批高水平决策咨询报告、高质量学术研究成果。支持附属医院主动融入长三角一体化高质量发展国家战略，拓宽医疗服务区域辐射面和社会影响力。一如既往做好对口支援和医疗援建工作。

五是加快完善符合新时代医学教育发展需要的管理和服务体系

旗帜鲜明落实全面从严治党要求。始终把党的政治建设摆在首要位置，把牢正确办学方向。引领全体师生医务员工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

护”。坚持和完善党委领导下的院长负责制，严格执行集体议事决策制度。切实履行“一岗双责”，健全“四责协同”机制。扎实开展党史学习教育；持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化。继续抓实巡视整改工作。全面落实党风廉政建设责任制；持续做好院内巡察工作。继续加强公立医院党的建设。严肃克服形式主义、官僚主义；严格执行中央八项规定精神；积极倡导密切联系群众、深入调查研究、真抓实干的工作作风。

进一步健全医学教育治理体系。持续完善“党委领导、院长负责、教授治学、民主管理”的内部治理格局。规范有序组织好学术委员会换届。发挥好工会、教代会、职代会、教授会等的桥梁纽带作用，广泛听取师生医务员工的意见建议，夯实医学院改革发展的群众基础。认真思考并谋划支撑浦东校区有效运行的体制机制和资源汲取渠道。持续深化预算绩效管理改革；加快财务信息化建设，推出财务“移动微门户”；优化网上预约报销投递模式，努力实现24小时接收报销材料。围绕医学院中心工作，实现审计监督全覆盖。抓紧抓实所属企业体制改革工作；继续稳步实现国有资产保值增值。努力开拓资源募集空间与潜力，构建完善的资源筹募和捐赠人服务体系；继续加强基金项目管理、优化运作机制，提高基金项目服务医教研管事业发展的实际效益；探索研制基金会机构改革方案。

在严格落实常态化疫情防控中，提升校园管理水平。始终高度重视、深刻认识疫情防控严峻性复杂性，在思想上行动上决不能有丝毫侥幸和松懈，扎实做好疫情防控各项工作，牢牢守住校园疫情防线；并努力形成长效机制，将常态化疫情防控实践切实转化为提升校园管理科学化、精细化水平的有力举措和宝贵经验。积极开展新时代校园爱国卫生运动。巩固校园生活垃圾分类工作成果。有力落实反对餐饮浪费工作，弘扬勤俭节约的优良传统。进一步完善“数字化平安校园”工程；健全风险管控和隐患治理防控体系，维护校园稳定和谐。

丰厚医学文化底蕴。围绕建党 100 周年，组织开展系列主题活动。继续大力弘扬伟大抗疫精神，传递医学正能量。进一步凝练和挖掘医学院改革亮点特色，始终讲好“交医故事”，全力营造干事创业、奋斗拼搏的文化氛围，为医学院“十四五”规划开好局凝聚强大精神力量。前瞻谋划 2022 年医学院建院 70 周年庆祝工作方案。不断完善“党委统一领导、党政齐抓共管、各部门协同推进”的意识形态工作体制机制，牢牢把握校园意识形态主动权。整理编撰《医学院党史大事记》；建设“新冠肺炎疫情防控工作”档案专题库；编写“老三校”（圣约翰、震旦、同德）校友口述采访实录。继续加强校友会建设，全力做好校友服务，为校友工作开展提供保障；加强对各分会组织的指导；继续完善“一网一刊一微”的校

友会融媒体平台。

统筹做好浦东校区建设与重庆南路校区基建修缮工作。有序规范安全推进浦东校区一标段施工建设，严把工程质量关；加快推动二标段工程开工进程；健全浦东校区建设工程管理制度，守牢安全底线、廉政底线。科学制定重庆南路校区修缮计划，完成东院室外道路修缮改造、东院变电所改造等基建修缮工程。在试运行的基础上，进一步完善科研试剂一站式服务平台和固定资产维修维保系统；建立设备家具类固定资产调剂机制。建设“实验室安全准入系统”；强化危化品“五双”管理。持续推进节能降耗，做好节水型高校复评工作。

着力迈入“智慧校园”建设新阶段。不断完善浦东校区信息化建设规划，全力打造智慧、智能、便捷、安全的信息化“未来校园”。完成在线教学平台、人事管理信息系统、学生综合事务平台和实验室一体化管理平台，以及人工智能研究专项建设——临床研究平台、东院无线覆盖及访客接入认证、校园网汇聚交换机等项目建设。积极推进“5G+智慧医疗创新实验室”建设，构建5G应用公共服务平台。基于信息系统等级保护2.0标准，持续提升网络信息安全整体水平。

同志们，来而不可失者，时也；蹈而不可失者，机也。站在“两个一百年”的历史交汇点上，我们必须牢牢抓住时代机遇，必须饱含忧患意识，拿出再出发、从头越的干事志

气，必须提振顽强拼搏、奋勇争先的精神状态，从头抓紧、谋定快动、全程发力、务求实效，把担当落到一项项改革举措上，把责任落到一件件具体工作中。

同志们，天下之事不盛则衰，天下之治不进则退。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在上海市和上海交通大学的正确领导下，不忘初心、牢记使命，同心同德、矢志不渝，勤于奋斗、永不懈怠，在建设一流医学院的新征程上迈出迈好更加坚实的步伐，以优异成绩向建党 100 周年献礼，为实现中华民族伟大复兴中国梦的健康篇章贡献新的更大力量！