

中共上海交通大学医学院委员会

沪交医委〔2022〕10号

关于印发《中共上海交通大学医学院委员会 2022年春季学期工作要点》的通知

各单位党委、直属党支部，院本部机关各部（处）：

《中共上海交通大学医学院委员会 2022 年春季学期工作要点》已经领导同志审阅同意，现印发给你们。

请各单位、各部门结合实际，认真贯彻执行，工作完成情况作为本年度管理人员绩效考核的重要依据。

中共上海交通大学医学院委员会

2022年3月7日

中共上海交通大学医学院委员会 2022年春季学期工作要点

2022年是全党全国各族人民向着第二个百年奋斗目标进军的第一年，是上海构筑未来发展战略优势的重要之年，也是医学院建设“三步走”战略“第二步”的关键之年。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，以及十一届上海市委十二次全会精神，以迎接党的二十大为主线，以深入学习贯彻“勉励寄语”精神为根本，以医学院70周年院庆为契机，以浦东校区建设为起点，统筹推进疫情防控和医学教育改革工作，加速推进“十四五”规划落地落实，以实际行动迎接党的二十大和上海市第十二次党代会胜利召开。

一、以迎接党的二十大为主线，全面加强党的建设，健全党建工作机制

1. 坚持和加强党的全面领导，营造迎接党的二十大胜利召开浓厚氛围。研究制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案，积极开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动。深入学习贯彻新修订的《中华人民共和国教育法》，持续推动党的教育方针贯彻落实专项行动自查工作中问题事项的整改落实。聚焦全面从严治党新形势新任务新要求，筹备召开年度全面从严治党大会，谋划2022

年度全面从严治党主体责任项目。

2. 坚持落实“五个用好”，推动党史学习教育常态化长效化。

用好党委理论学习中心组制度，提前谋划布局本年度学习主题和学习内容，确保学习取得实效。用好干部教育培训机制，充分挖掘院内外党校教育培训课程和师资资源，做大做强党校教育培训。用好学校思政课主渠道，建立健全与交大马院的协同联动机制，持续推进思政课程改革和医学专业课程思政建设。用好“三环”红色资源，凝练交医精神品格，涵养校园文化生态，增强师生医护员工的代入感和归属感。用好“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制，健全“定期听取和回应学生诉求工作机制”。用好“教代会”平台，完善“教职工民主参与机制”。

3. 坚持以报效祖国、服务人民为根本，推动“勉励寄语”精神有效转化。

持续深入学习贯彻“勉励寄语”精神，将其根植交医师生血脉并成为建设中国特色世界一流医学院永恒动力。以学生党建工作为引领，建立健全贯穿前期基础学习阶段与后期临床学习阶段的全过程育人机制。加强学生党建工作的整体谋划和一体布局，按照学生思政工作全覆盖和党团组织一致性的原则，建立医学院学生党建工作机制，完善各级学生党团组织架构，形成上下畅通的工作体系。准确把握医学生全学段“流动性”的特点，针对学生党员流动性强等问题开展专题研究，做好高中与大学、前期与后期、团建与党建工作的衔接，加大学生党员发展工作力

度，引导学生积极向党组织靠拢。在学习贯彻“勉励寄语”精神一周年之际，总结凝练医学院学生工作的有益经验和特色做法，打造交医党建和思政工作品牌。

4. 坚持培优育强，推动高素质干部队伍建设取得成效。选优配强附属医院领导班子及关键岗位，加强机关职能部门和二级学院领导班子配备。建设适应高质量发展需求的干部培养体系，重视职业化管理干部队伍的培养和使用，加大干部交流轮岗力度。建立健全常态化发现识别优秀年轻干部培养机制，研究制定加强优秀年轻干部培养选拔工作的实施办法。持续实施“蓄才培优”计划，持续开展“中层干部能力提升计划”“优秀青年人才培育计划”“优秀年轻干部培养锻炼计划”，定期开展“优秀年轻干部专项调研”，加强干部蓄水池建设。建立健全多层次、立体化的干部培养体系和评价体系，推动培养使用与考核评价紧密结合。做好2022年“组团式”援藏干部人才选派和轮换工作。

5. 坚持筑牢思想防线，推动意识形态工作落实落细。修订医学院党委意识形态工作责任制实施细则，加强附属医院和二级学院意识形态工作督导，构建意识形态工作长效机制。坚持教育者先受教育，加强教师政治理论学习，牢固树立教师理想信念，传承和弘扬“大师国医”精神。不断完善覆盖所有二级单位的教师工作机制，建立健全教师工作机构，完善教师教育培训体系、荣誉激励体系、管理服务体系。建立健全师德师风联合调查处理机

制，加强教师职业行为管理、课堂教学管理。加强对学生社团的运行管理。加强教材的选用审查管理。严格规范馆藏书籍和电子期刊管理。加强网络新媒体阵地管理，研究制定医学院冠名的网站和各类网络新媒体平台管理规定，建立健全安全检查和效能评估机制。依托少数民族教职工联谊会 and “石榴籽育人工作室”，搭建学院、教师和少数民族学生沟通交流的平台。坚持“预防为主，宣教在先”的工作思路，进一步落实医学院宗教管理工作机制。

6. 坚持抓基层打基础，推动基层党建高质量发展。高质量做好医学院系统党的二十大代表、市第十二次党代会代表的提名推荐工作。持续实施“基层党组织引领工程”，持续深化落实市教卫工作党委“攀登”“先锋”“红领”“筑力”计划。总结凝练创建上海市党建特色高校的实践经验，启动新一轮示范党支部创建。持续实施“组织员素质提升计划”，推进医教研一线党支部书记“双带头人”培育工程。发挥医学院党建研究会、附属医院党建研究所作用，加强新时期高校和公立医院党建理论研究和成果转化。加大在高层次人才、教职医护员工和学生群体中发展党员力度。推进特邀党建组织员队伍建设。持续实施“附属医院党建质量提升行动”，指导做好四家副局级附属医院党委换届筹备工作，确保年内顺利完成换届。继续做好本市公立医院党建工作质量评价，以评促改、以评促建，进一步促进附属医院党的建设取得新发展。

7. 坚持严的主基调，持续加强党风廉政建设。深入学习贯彻

十九届中央纪委六次全会精神 and 十一届上海市纪委六次全会精神，主动适应深化纪检监察体制改革后的新要求。强化政治监督，紧盯关键少数，认真落实关于对“一把手”和领导班子监督的工作要求。完善综合监督工作体系，健全医学院内部巡察工作机制，谋划成立巡察工作领导小组办公室，推进各方面监督和各项专项检查有机衔接、融会贯通、形成合力，切实增强监督的针对性和有效性。持续深化“三不”一体推进，加强预防教育提醒，持续营造纠“四风”树新风的工作氛围。强化以案示警，定期编发《廉政动态》，筑牢廉洁自律底线。强化专项监督和重点领域监督，持续推进重大工程项目廉政建设工作。编撰重点领域廉政建设工作手册，推动廉政建设融入日常业务工作。推动机关部处、直属单位加强工作作风建设，提升服务意识。

8. 坚持围绕中心、服务大局，推动统战群团工作展现新作为。

深入学习宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，加强对广大统战成员思想引领。进一步推进统战工作重心下移，加强附属医院和二级学院统战工作力量建设。推进党员领导干部与党外人士联谊交友工作，加大对党外代表人士的培养和使用力度。稳步推进无党派人士认定工作，协助做好党派市委换届工作，努力推荐更多优秀的党外青年人才在各党派市委任职。支持各民主党派和统战团体打造特色品牌项目，在行业领域中唱响交医声音，在服务经济社会发展中展现交医形象。加强团员青年思想引领，完善

骨干学生培养体系，研究制定医学院“青年马克思主义者培养工程”实施方案，开展“荣昶-博医卓越医学生培养计划”“医学生健康科普摇篮计划”。夯实团组织建设，研究制定医学院共青团改革实施方案，召开医学院第二十二次团代会，有序完成医学院第四届青联换届工作。持续推进学联学生会组织改革，召开医学院第十次学生代表大会。充分发挥上海市教育系统关工委邱蔚六工作室的品牌效应，发挥“五老”关心引领青年的独特作用。召开医学院“双代会”，推进科学民主决策落到实处，落实在编职工就医享受员工待遇。

二、以医学院 70 周年院庆为契机，人才工作为引领，加速推进“十四五”规划实施

9. 全力筹备医学院 70 周年院庆。研究制定 70 周年院庆总体方案，以及院庆领导机构和工作机构方案。谋划 70 周年院庆系列重大活动、重要会议或重要仪式，推进院庆系列活动和各项工作有序开展。加强党史校史研究，对医学院重大事件和著名人物设立专题研究项目，不断推动知史爱党、知史爱国、知史爱院。做好医学院 70 周年院庆系列宣传工作，全面提升社会影响力，努力打造全方位、多层次、立体化的大宣传格局。深入凝练交医精神品格体系，推动形成黄浦校区与浦东校区传承融通发展的精神文化格局。借助交大校友会平台，广泛开展筹资工作，为医学院改革发展提供重要支撑和保障。不断完善校友分会组织，建立健全

医学院院系、国内地方以及海外校友分会，谋划成立医学院欧洲校友分会，建立校友数据库。线上线下结合，举办形式多样的校友活动，谋划秩年返校系列活动和校友品牌活动，全面提升校友和各界人士的参与度和覆盖面。加强国际交流与合作，以医学研究和医疗服务为突破口，加强国际传播能力建设，加快提升国际影响力，助力国家构建国际传播新格局。

10. 不断完善卓越医学创新人才培养体系。全力做好国家和上海市新一轮教学成果奖的组织申报工作。稳步扩大本科生招生规模，力争本科生年度招生计划有一定增加。持续提升招生质量，临床医学类各省市录取分数线保持综合性医学院校前十。进一步优化研究生结构，在稳定硕士研究生招生数量的基础上，稳步增加博士研究生招生数量。完成博士生申请-考核制招生选拔质量评估，开展“博士生致远荣誉计划”优才夏令营。以新增学位点建设为契机，启动医学技术硕士、博士研究生招生。结合医学院第九次“教育思想大讨论”，总结凝练交医医学教育实践经验和特色做法。持续优化器官系统整合教学改革，在临床医学专业（4+4）试运行单循环整合课程，出版器官系统整合教材。重视对学生的因材施教和分类指导，基于临床医学专业（4+4）学生本科阶段教育背景的差异性，统筹安排必修课程和免修课程。整合附属医院优势临床专科试点成立“专科学院”，推进人才培养、学科发展、师资队伍一体化建设。健全研究生学术诚信监管机制，完善研究

生学位论文原始实验数据监管平台建设。持续推进研究生分类培养体系建设，加快推进“医学+X”复合型创新拔尖人才培养。推动社会医学与卫生事业管理专业建设，纳入本科生招生计划。推动临床医学八年制法语班教育教学管理模式改革，探索教学与思政工作归口中法联合医学院统一管理模式。打造“留学交医”品牌，拓展海外知名院校的优质线上游学项目。创建国家级住院医师规范化培训重点专业基地和专科医师规范化培训制度试点基地；加强毕业后教育质量督导。制定继续教育学院转型发展三年行动计划，布局“大继续教育体系”。

11. 深入实施人才强院主战略。构建金字塔型人才结构，持续加大人才引进力度，依托高峰人才工程，集聚一批战略科学家和领军人才；持续举办青年学者论坛，依托揽蓄工程，吸引全球顶尖大学及科研机构的优秀青年人才。加大青年人才培育力度，对接交大校部人才培育计划，实施医学院“医源”人才计划；持续提升博士后培养质量，创新博士后培养机制，推动“导师-博士后”联动评估。持续对师德失范和学术不端保持“零容忍”态度，坚决落实失信失范行为“一票否决制”。统筹协调各类人才计划，量质并举做好各类人才计划申报。借鉴交大校部做法，探索制定符合医学人才成长规律的长聘体系实施方案；研究制定行政助理、项目聘用等用人用工方式相关的管理制度，规范人员聘用程序。持续优化人才评价体系，一体化推进附属医院职称评审改革；探

索高层次人才联合聘用制度，推动区域互聘、同城互聘、校部-医学院-附属医院互聘。

12. 全力推进新一轮学科建设。在医学院系统组织开展学科建设大讨论，构建具有核心竞争力的学科发展布局和学科支撑体系。主动对接国家战略需求和新医科建设要求，充分利用交大校部理、工科学科优势，建设更多跨学科平台，争取得到校部更多的支持。持续推进“双一流”与上海市高水平地方高校建设，优化资源统筹和均衡分配，赋予各单位更大的学科建设自主权，修订医学院高水平地方高校建设管理办法、建设专项经费管理办法。持续推进数字医学研究院建设，深化与人工智能国家实验室的合作共建。筹备成立医学技术研究院和生物材料研究院，加快解决医学技术和生物医用材料领域研究应用和产业化的“卡脖子”问题。继续推进全球健康学院、全健康研究中心建设，落实与国家热带病研究中心、爱丁堡大学的合作与交流。持续实施学科发展情况动态监测，完善学科联络人制度，为各学科提供专项化、精细化、定制化分析服务。

13. 不断提升医学科技创新能力。全面提升获取重大项目的能力，推进肿瘤、脑科学、干细胞与再生医学等领域的原创性、引领性科学研究。加强国家级重大重点项目和人才项目培育，对接交大校部“大健康”计划，布局大科学策源工程；对接“双十”计划，培育原始创新人才和团队。持续做好各类科技成果奖、科

技人物荣誉奖的培育和申报工作。夯实科研基地与平台建设基础，落实一室一策要求，完成国家重点实验室重组工作。做好科技成果作价投资的投后管理，打造生物医药校企合作成立科创衍生公司的样板间。聚焦“破四唯、立新标”要求，完成科技部等十部门科技成果评价改革试点任务。落实国家发改委支持交大科技成果转化专项改革试点任务，打通附属医院技术作价投资路径的堵点。支持中国医院发展研究院加快建设国内一流医疗卫生智库，开展高水平决策咨询和政策转化。

14. 持续提升医疗服务水平。充分发挥附属医院的学科优势，持续推动优质医疗资源向“五大新城”扩容。紧紧抓住国家和上海市建设高质量发展医院的有利契机，加快建设国家级和市级高水平医院，着力打造公立医院高质量发展模板。力争在国家医学中心、国家区域医疗中心和国家临床研究中心申报工作中取得佳绩。持续推进国家儿童医学中心和国家口腔医学中心建设，做好转化医学大科学设施国家验收工作。以临床专科建设为抓手，建成一批高水平的临床诊疗中心。以临床研究中心和医院分中心临床研究体系为依托，提升医学科技创新向临床转化的能力。

15. 高质量推进浦东校区建设。坚持医学院和附属医院一体化发展理念，深化与上海申康医院发展中心党委合作，规范附属医院及其分院的冠名管理，推进形成医学院系统目标同向、部署同步、工作同力的工作格局。高质量推进浦东校区建设。围绕学院

的建设目标，统筹谋划空间布局，提前谋划浦东校区搬迁工作并做好多校区管理方案。抓紧落实 P3 实验室建设规划。支持浦东新区人民医院纳入附属医院筹建。启动浦东校区启用后开办运行费用测算工作。

16. 深入推进校地合作。充分借助交大校部的基础教育资源和管理能力，加快建设“上海交通大学附属黄浦实验中学”和“上海交通大学附属黄浦实验小学”。推进公共卫生学院与黄浦区卫健委的战略合作，建立学校、医院、社区服务中心和办公楼宇一体化的卫生健康示范高地。推进全球健康学院与黄浦区卫健委的战略合作，建立集预防、医疗、保健、现代化管理于一体的社区卫生服务中心群。全面推进海南国际医学中心建设，加快推进与拥有高水平医学学科的世界一流大学在海南开展联合招生、医教研融合创新等多方面合作；加快附属博鳌研究型医院建设。

17. 积极推进治理体系建设。全面推进医学院内设机构、人员编制、干部职数调整工作，完成医学院机构设置及人员编制梳理工作，研究制定医学院管理岗位设置总体方案；理顺依托附属医院建设的二级学院的管理机制；研究制定交大医学院浦东校区启用后的人员编制和干部职数增加方案。坚持推动管理重心下移和激发基层办学活力，在基础医学院试点推进“院为实体”改革。

18. 扎实抓牢常态化疫情防控和校园安全工作。切实加强师生医护员工健康管理和流动管理，坚决守住校园疫情防控防线。建

立健全医学院疫情防控应急处置机制，进一步加强第三针（加强针）的接种工作。切实加强实验室生物安全、网络信息安全和消防安全管理，维护校园安全，营造和谐环境。

附件：上海交通大学医学院党委 2021 年秋季学期工作要点分解表

附件

上海交通大学医学院党委 2022 年春季学期工作要点分解表（注：标注“★”为牵头部门）

工作事项	分管领导	负责部门
<p>一、以迎接党的二十大为主线，全面加强党的建设，健全党建工作机制</p> <p>1. 坚持和加强党的全面领导，营造迎接党的二十大胜利召开浓厚氛围。</p> <p>（1）研究制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案，积极开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动。</p>	赵文华 李 剑	党委宣传部
<p>（2）深入学习贯彻新修订的《中华人民共和国教育法》，持续推动党的教育方针贯彻落实专项行动自查工作中问题事项的整改落实。</p>	吴正一	党委办公室
<p>（3）聚焦全面从严治党新形势新任务新要求，筹备召开年度全面从严治党大会，谋划 2022 年度全面从严治党主体责任项目。</p>	吴正一 施建蓉	党委办公室★ 纪委办公室
<p>2. 坚持落实“五个用好”，推动党史学习教育常态化长效化。</p> <p>（4）用好党委理论学习中心组制度，提前谋划布局本年度学习主题和学习内容，确保学习取得实效。</p>	赵文华 李 剑	党委宣传部
<p>（5）用好干部教育培训机制，充分挖掘院内外党校教育培训课程和师资资源，做大做强党校教育培训。</p>	江 帆	党校

<p>(6) 用好学校思政课主渠道，建立健全与交大马院的协同联动机制，持续推进思政课程改革和医学专业课程思政建设。</p>	<p>胡翊群 赵文华 吴正一</p>	<p>教务处★ 学生工作指导委员会 党委教师工作部</p>
<p>(7) 用好“三环”红色资源，凝练交医精神品格，涵养校园文化生态，增强师生医护员工的代入感和归属感。</p>	<p>赵文华 李 剑</p>	<p>党委宣传部</p>
<p>(8) 用好“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制，健全“定期听取和回应学生诉求工作机制”。</p>	<p>吴正一</p>	<p>党委办公室★ 团委</p>
<p>(9) 用好“教代会”平台，完善“教职工民主参与机制”。</p>	<p>赵文华</p>	<p>工会</p>
<p>3. 坚持以报效祖国、服务人民为根本，推动“勉励寄语”精神有效转化。 (10) 持续深入学习贯彻“勉励寄语”精神，将其根植交医师生血脉并成为建设中国特色世界一流医学院永恒动力。</p>	<p>赵文华 吴正一 李 剑</p>	<p>党委宣传部★ 党委教师工作部 学生工作指导委员会</p>
<p>(11) 以学生党建工作为引领，建立健全贯穿前期基础学习阶段与后期临床学习阶段的全过程育人机制。 (12) 加强学生党建工作的整体谋划和一体布局，按照学生思政工作全覆盖和党团组织一致性的原则，建立医学院学生党建工作机制，完善各级学生党团组织架构，形成上下畅通的工作体系。 (13) 准确把握医学生全学段“流动性”的特点，针对学生党员流动性强等问题开展专题研究，做好高中与大学、前期与后期、团建与党建工作的衔接，加大学生党员发展工作力度，引导学生积极向党组织靠拢。 (14) 在学习贯彻“勉励寄语”精神一周年之际，总结凝练医学院学生工作的有益经验和特色做法，打造交医党建和思政工作品牌。</p>	<p>吴正一 孟 煜</p>	<p>学生工作党委★ 党委组织部 团委</p>
<p>4. 坚持培优育强，推动高素质干部队伍建设取得成效。 (15) 选优配强附属医院领导班子及关键岗位，加强机关职能部门和二级学院领导班子配备。</p>	<p>江 帆 孟 煜</p>	<p>党委组织部</p>

<p>(16) 建设适应高质量发展需求的干部培养体系，重视职业化管理干部队伍的培养和使用，加大干部交流轮岗力度。</p>	<p>江帆 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭莲 孟煜</p>	<p>党委组织部★ 各附属医院党委</p>
<p>(17) 建立健全常态化发现识别优秀年轻干部培养机制，研究制定加强优秀年轻干部培养选拔工作的实施办法。</p> <p>(18) 持续实施“蓄才培优”计划，持续开展“中层干部能力提升计划”“优秀青年人才培育计划”“优秀年轻干部培养锻炼计划”，定期开展“优秀年轻干部专项调研”，加强干部蓄水池建设。</p> <p>(19) 建立健全多层次、立体化的干部培养体系和评价体系，推动培养使用与考核评价紧密结合。</p> <p>(20) 做好2022年“组团式”援藏干部人才选派和轮换工作。</p>	<p>江帆 孟煜</p>	<p>党委组织部</p>
<p>5. 坚持筑牢思想防线，推动意识形态工作落实落细。</p> <p>(21) 修订医学院党委意识形态工作责任制实施细则，加强附属医院和二级学院意识形态工作督导，构建意识形态工作长效机制。</p>	<p>赵文华 李剑</p>	<p>党委宣传部</p>
<p>(22) 坚持教育者先受教育，加强教师政治理论学习，牢固树立教师理想信念，传承和弘扬“大师国医”精神。</p>	<p>赵文华 胡翊群</p>	<p>党委教师工作部★ 教务处 研究生院</p>
<p>(23) 不断完善覆盖所有二级单位的教师工作机制，建立健全教师工作机构，完善教师教育培训体系、荣誉激励体系、管理服务体系。</p> <p>(24) 建立健全师德师风联合调查处理机制，加强教师职业行为管理、课堂教学管理。</p>	<p>赵文华</p>	<p>党委教师工作部</p>
<p>(25) 加强对学生社团的运行管理。</p>	<p>吴正一</p>	<p>学生工作指导委员会★ 团委</p>

(26) 加强教材的选用审查管理。	胡翊群	教务处
(27) 严格规范馆藏书籍和电子期刊管理。	胡翊群	图书馆
(28) 加强网络新媒体阵地管理, 研究制定医学院冠名的网站和各类网络新媒体平台管理规定, 建立健全安全检查和效能评估机制。	赵文华 吴正一	党委宣传部★ 网络信息中心
(29) 依托少数民族教职工联谊会 and “石榴籽育人工作室”, 搭建学院、教师和少数民族学生沟通交流的平台。 (30) 坚持“预防为主, 宣教在先”的工作思路, 进一步落实医学院宗教管理工作机制。	江 帆 李洪亮	党委统战部
6. 坚持抓基层打基础, 推动基层党建高质量发展。 (31) 高质量做好医学院系统党的二十大代表、市第十二次党代会代表的提名推荐工作。 (32) 持续实施“基层党组织引领工程”, 持续深化落实市教卫工作党委“攀登”“先锋”“红领”“筑力”计划。 (33) 总结凝练创建上海市党建特色高校的实践经验, 启动新一轮示范党支部创建。 (34) 持续实施“组织员素质提升计划”, 推进医教研一线党支部书记“双带头人”培育工程。	江 帆 孟 煜	党委组织部
(35) 发挥医学院党建研究会、附属医院党建研究所作用, 加强新时期高校和公立医院党建理论研究和成果转化。	江 帆 范先群	党校★ 中国医院发展研究院★ 党委组织部
(36) 加大在高层次人才、教职医护员工和学生群体中发展党员力度。	江 帆 赵文华 吴正一 孟 煜	党委组织部★ 党委教师工作部 学生工作指导委员会
(37) 推进特邀党建组织员队伍建设。	江 帆 孟 煜	老干部工作办公室 退休工作党委 党委组织部

<p>(38) 持续实施“附属医院党建质量提升行动”，指导做好四家副局级附属医院党委换届筹备工作，确保年内顺利完成换届。</p> <p>(39) 继续做好本市公立医院党建工作质量评价，以评促改、以评促建，进一步促进附属医院党的建设取得新发展。</p>	<p>江帆 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭莲 孟煜</p>	<p>党委组织部★ 各附属医院党委</p>
<p>7. 坚持严的主基调，持续加强党风廉政建设。</p> <p>(40) 深入学习贯彻十九届中央纪委六次全会精神和十一届上海市纪委六次全会精神，主动适应深化纪检监察体制改革后的新要求。</p> <p>(41) 强化政治监督，紧盯关键少数，认真落实关于对“一把手”和领导班子监督的工作要求。</p> <p>(42) 完善综合监督工作体系，健全医学院内部巡察工作机制，谋划成立巡察工作领导小组办公室，推进各方面监督和各项专项检查有机衔接、融会贯通、形成合力，切实增强监督的针对性和有效性。</p> <p>(43) 持续深化“三不”一体推进，加强预防教育提醒，持续营造纠“四风”树新风的工作氛围。</p> <p>(44) 强化以案示警，定期编发《廉政动态》，筑牢廉洁自律底线。</p> <p>(45) 强化专项监督和重点领域监督，持续推进重大工程项目廉政建设工作。</p> <p>(46) 编撰重点领域廉政建设工作手册，推动廉政建设融入日常业务工作。</p>	<p>施建蓉</p>	<p>纪委办公室 监督检查室</p>
<p>(47) 推动机关部处、直属单位加强工作作风建设，提升服务意识。</p>	<p>赵文华 施建蓉</p>	<p>机关党委★ 综合事务党委★ 纪委办公室</p>

<p>8. 坚持围绕中心、服务大局，推动统战群团工作展现新作为。</p> <p>(48) 深入学习宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，加强对广大统战成员思想引领。</p> <p>(49) 进一步推进统战工作重心下移，加强附属医院和二级学院统战工作力量建设。</p> <p>(50) 推进党员领导干部与党外人士联谊交友工作，加大对党外代表人士的培养和使用力度。</p> <p>(51) 稳步推进无党派人士认定工作，协助做好党派市委换届工作，努力推荐更多优秀的党外青年人才在各党派市委任职。</p> <p>(52) 支持各民主党派和统战团体打造特色品牌项目，在行业领域中唱响交医声音，在服务经济社会发展中展现交医形象。</p>	<p>江帆 李洪亮</p>	<p>党委统战部</p>
<p>(53) 加强团员青年思想引领，完善骨干学生培养体系，研究制定医学院“青年马克思主义者培养工程”实施方案，开展“荣昶-博医卓越医学生培养计划”“医学生健康科普摇篮计划”。</p> <p>(54) 夯实团组织建设，研究制定医学院共青团改革实施方案，召开医学院第二十二次团代会，有序完成医学院第四届青联换届工作。</p> <p>(55) 持续推进学联学生会组织改革，召开医学院第十次学生代表大会。</p>	<p>吴正一</p>	<p>团委</p>
<p>(56) 充分发挥上海市教育系统关工委邱蔚六工作室的品牌效应，发挥“五老”关心引领青年的独特作用。</p>	<p>江帆</p>	<p>老干部工作办公室 退休工作党委</p>
<p>(57) 召开医学院“双代会”，推进科学民主决策落到实处，落实在编职工就医享受员工待遇。</p>	<p>赵文华</p>	<p>工会</p>
<p>二、以医学院70周年院庆为契机，人才工作为引领，加速推进“十四五”规划实施</p>		
<p>9. 全力筹备医学院70周年院庆。</p> <p>(58) 研究制定70周年院庆总体方案，以及院庆领导机构和工作机构方案。</p>	<p>吴正一</p>	<p>党委办公室</p>
<p>(59) 谋划70周年院庆系列重大活动、重要会议或重要仪式，推进院庆系列活动和各项工作有序开展。</p>	<p>吴正一</p>	<p>党委办公室★ 院长办公室★</p>
<p>(60) 加强党史校史研究，对医学院重大事件和著名人物设立专题研究项目，不断推动知史爱党、知史爱国、知史爱院。</p>	<p>江帆 吴正一</p>	<p>党校★ 档案馆★</p>

<p>(61) 做好医学院 70 周年院庆系列宣传工作，全面提升社会影响力，努力打造全方位、多层次、立体化的大宣传格局；深入凝练交医精神品格体系，推动形成黄浦校区与浦东校区传承融通发展的精神文化格局。</p>	<p>赵文华 李 剑</p>	<p>党委宣传部</p>
<p>(62) 借助交大校友会平台，广泛开展筹资工作，为医学院改革发展提供重要支撑和保障。 (63) 不断完善校友分会组织，建立健全医学院院系、国内地方以及海外校友分会，谋划成立医学院欧洲校友分会，建立校友数据库。 (64) 线上线下结合，举办形式多样的校友活动，谋划秩年返校系列活动和校友品牌活动，全面提升校友和各界人士的参与度和覆盖面。</p>	<p>吴正一</p>	<p>发展联络处</p>
<p>(65) 加强国际交流与合作，以医学研究和医疗服务为突破口，加强国际传播能力建设，加快提升国际影响力，助力国家构建国际传播新格局。</p>	<p>赵文华 胡翊群 李 剑</p>	<p>国际交流处★ 党委宣传部</p>
<p>10. 不断完善卓越医学创新人才培养体系。 (66) 全力做好国家和上海市新一轮教学成果奖的组织申报工作。 (67) 稳步扩大本科生招生规模，力争本科生年度招生计划有一定增加。 (68) 持续提升招生质量，临床医学类各省市录取分数线保持综合性医学院校前十。</p>	<p>胡翊群</p>	<p>教务处</p>
<p>(69) 进一步优化研究生结构，在稳定硕士研究生招生数量的基础上，稳步增加博士研究生招生数量。 (70) 完成博士生申请-考核制招生选拔质量评估，开展“博士生致远荣誉计划”优才夏令营。 (71) 以新增学位点建设为契机，启动医学技术硕士、博士研究生招生。</p>	<p>胡翊群</p>	<p>研究生院</p>
<p>(72) 结合医学院第九次“教育思想大讨论”，总结凝练交医医学教育实践经验和特色做法。 (73) 持续优化器官系统整合教学改革，在临床医学专业（4+4）试运行单循环整合课程，出版器官系统整合教材。 (74) 重视对学生的因材施教和分类指导，基于临床医学专业（4+4）学生本科阶段教育背景的差异性，统筹安排必修课程和免修课程。 (75) 整合附属医院优势临床专科试点成立“专科学院”，推进人才培养、学科发展、师资队伍一体化建设。</p>	<p>胡翊群</p>	<p>教务处★ 学科规划处</p>

<p>(76) 健全研究生学术诚信监管机制，完善研究生学位论文原始实验数据监管平台建设。</p> <p>(77) 持续推进研究生分类培养体系建设，加快推进“医学+X”复合型创新拔尖人才培养。</p>	胡翊群	研究生院
<p>(78) 推动社会医学与卫生事业管理专业建设，纳入本科生招生计划。</p>	施建蓉 胡翊群	公共卫生学院★ 教务处
<p>(79) 推动临床医学八年制法语班教育教学管理模式改革，探索教学与思政工作归口中法联合医学院统一管理模式。</p>	吴正一	学生工作指导委员会★ 中法联合医学院
<p>(80) 打造“留学交医”品牌，拓展海外知名院校的优质线上游学项目。</p>	胡翊群	国际交流处
<p>(81) 创建国家级住院医师规范化培训重点专业基地和专科医师规范化培训制度试点基地；加强毕业后教育质量督导。</p>	胡翊群	医院管理处
<p>(82) 制定继续教育学院转型发展三年行动计划，布局“大继续教育体系”。</p>	胡翊群	继续教育学院
<p>11. 深入实施人才强院主战略。</p> <p>(83) 构建金字塔型人才结构，持续加大人才引进力度，依托高峰人才工程，集聚一批战略科学家和领军人才；持续举办青年学者论坛，依托揽蓄工程，吸引全球顶尖大学及科研机构优秀青年人才。</p> <p>(84) 加大青年人才培育力度，对接交大校部人才培育计划，实施医学院“医源”人才计划；持续提升博士后培养质量，创新博士后培养机制，推动“导师-博士后”联动评估。</p> <p>(85) 持续对师德失范和学术不端保持“零容忍”态度，坚决落实失信失范行为“一票否决制”。</p> <p>(86) 统筹协调各类人才计划，量质并举做好各类人才计划申报。</p>	范先群	人事处

<p>(87) 借鉴交大校部做法，探索制定符合医学人才成长规律的长聘体系实施方案；研究制定行政助理、项目聘用等用人用工方式相关的管理制度，规范人员聘用程序。</p> <p>(88) 持续优化人才评价体系，一体化推进附属医院职称评审改革；探索高层次人才联合聘用制度，推动区域互聘、同城互聘、校部-医学院-附属医院互聘。</p>	<p>范先群 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭 莲</p>	<p>人事处★ 各附属医院</p>
<p>12. 全力推进新一轮学科建设。</p> <p>(89) 在医学院系统组织开展学科建设大讨论，构建具有核心竞争力的学科发展布局和学科支撑体系。</p> <p>(90) 主动对接国家战略需求和新医科建设要求，充分利用交大校部理、工科学科优势，建设更多跨学科平台，争取得到校部更多的支持。</p>	<p>范先群</p>	<p>学科规划处</p>
<p>(91) 持续推进“双一流”与上海市高水平地方高校建设，优化资源统筹和均衡分配，赋予各单位更大的学科建设自主权，修订医学院高水平地方高校建设管理办法、建设专项经费管理办法。</p> <p>(92) 持续推进数字医学研究院建设，深化与人工智能国家实验室的合作共建。</p> <p>(93) 筹备成立医学技术研究院和生物材料研究院，加快解决医学技术和生物医用材料领域研究和产业化的“卡脖子”问题。</p>	<p>范先群</p>	<p>学科规划处★ 科技发展处</p>
<p>(94) 继续推进全球健康学院、全健康研究中心建设，落实与国家热带病研究中心、爱丁堡大学的合作与交流。</p>	<p>施建蓉 胡翊群</p>	<p>全球健康学院★ 国际交流处</p>
<p>(95) 持续实施学科发展情况动态监测，完善学科联络人制度，为各学科提供专项化、精细化、定制化分析服务。</p>	<p>范先群</p>	<p>学科规划处</p>

<p>13. 不断提升医学科技创新能力。</p> <p>(96) 全面提升获取重大项目的能力，推进肿瘤、脑科学、干细胞与再生医学等领域的原创性、引领性科学研究。</p> <p>(97) 加强国家级重大重点项目和人才项目培育，对接交大校部“大健康”计划，布局大科学策源工程；对接“双十”计划，培育原始创新人才和团队。</p> <p>(98) 持续做好各类科技成果奖、科技人物荣誉奖的培育和申报工作。</p> <p>(99) 夯实科研基地与平台建设基础，落实一室一策要求，完成国家重点实验室重组工作。</p> <p>(100) 做好科技成果作价投资的投后管理，打造生物医药校企合作成立科创衍生公司的样板间。</p>	<p>范先群 施建蓉</p>	<p>科技发展处★ 人事处</p>
<p>(101) 聚焦“破四唯、立新标”要求，完成科技部等十部门科技成果评价改革试点任务。</p> <p>(102) 落实国家发改委支持交大科技成果转化专项改革试点任务，打通附属医院技术作价投资路径的堵点。</p>	<p>范先群 施建蓉 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭 莲</p>	<p>科技发展处★ 各附属医院</p>
<p>(103) 支持中国医院发展研究院加快建设国内一流医疗卫生智库，开展高水平决策咨询和政策转化。</p>	<p>范先群</p>	<p>中国医院发展研究院</p>
<p>14. 持续提升医疗服务水平。</p> <p>(104) 充分发挥附属医院的学科优势，持续推动优质医疗资源向“五大新城”扩容。</p> <p>(105) 紧紧抓住国家和上海市建设高质量发展医院的有利契机，加快建设国家级和市级高水平医院，着力打造公立医院高质量发展模板。</p>	<p>方 勇 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭 莲</p>	<p>医院管理处★ 各附属医院</p>

(106) 力争在国家医学中心、国家区域医疗中心和国家临床研究中心申报工作中取得佳绩。	范先群 方 勇 瞿介明 郑军华 唐国瑶 郭 莲	医院管理处★ 科技发展处 各附属医院
(107) 持续推进国家儿童医学中心和国家口腔医学中心建设，做好转化医学大科学设施国家验收工作。	范先群 方 勇	医院管理处★ 科技发展处
(108) 以临床专科建设为抓手，建成一批高水平的临床诊疗中心。	方 勇	医院管理处
(109) 以临床研究中心和医院分中心临床研究体系为依托，提升医学科技创新向临床转化的能力。	范先群	临床研究中心
15. 高质量推进浦东校区建设。 (110) 坚持医学院和附属医院一体化发展理念，深化与上海申康医院发展中心党委合作，规范附属医院及其分院的冠名管理，推进形成医学院系统目标同向、部署同步、工作同力的工作格局。	方 勇 吴正一	医院管理处★ 院长办公室
(111) 高质量推进浦东校区建设。 (112) 围绕学院的建设目标，统筹谋划空间布局，提前谋划浦东校区搬迁工作并做好多校区管理方案。 (113) 抓紧落实 P3 实验室建设规划。	方 勇	浦东校区工程项目建设 办公室
(114) 支持浦东新区人民医院纳入附属医院筹建。	方 勇	医院管理处
(115) 启动浦东校区启用后开办运行费用测算工作。	方 勇	资产管理处★ 财务处

<p>16. 深入推进校地合作。 (116) 充分借助交大校部的基础教育资源和管理能力，加快建设“上海交通大学附属黄浦实验中学”和“上海交通大学附属黄浦实验小学”。</p>	赵文华 吴正一	党委办公室★ 基础教育合作办公室
(117) 推进公共卫生学院与黄浦区卫健委的战略合作，建立学校、医院、社区服务中心和办公楼宇一体化的卫生健康示范高地。	施建蓉	公共卫生学院
(118) 推进全球健康学院与黄浦区卫健委的战略合作，建立集预防、医疗、保健、现代化管理于一体的社区卫生服务中心群。	施建蓉	全球健康学院
(119) 全面推进海南国际医学中心建设，加快推进与拥有高水平医学学科的世界一流大学在海南开展联合招生、医教研融合创新等多方面合作；加快附属博鳌研究型医院建设。	胡翊群 方 勇	院长办公室★ 研究生院 资产管理处 医院管理处
<p>17. 积极推进治理体系建设。 (120) 全面推进医学院内设机构、人员编制、干部职数调整工作，完成医学院机构设置及人员编制梳理工作，研究制定医学院管理岗位设置总体方案；理顺依托附属医院建设的二级学院的管理机制；研究制定交大医学院浦东校区启用后的人员编制和干部职数增加方案。</p>	江 帆 范先群 赵文华 吴正一	党委组织部★ 人事处★ 党委办公室 院长办公室
(121) 坚持推动管理重心下移和激发基层办学活力，在基础医学院试点推进“院为实体”改革。	胡翊群 吴正一	党委办公室★ 基础医学院
<p>18. 扎实抓牢常态化疫情防控和校园安全工作。 (122) 切实加强师生医护员工健康管理和流动管理，坚决守住校园疫情防控防线。 (123) 建立健全医学院疫情防控应急处置机制，进一步加强第三针（加强针）的接种工作。</p>	方 勇	医院管理处★ 人事处 学生工作指导委员会
(124) 切实加强实验室生物安全、网络信息安全和消防安全管理，维护校园安全，营造和谐环境。	方 勇 吴正一	资产管理处★ 网络信息中心★ 武装保卫部（处）★

上海交通大学医学院党委办公室

2022年3月10日印发
