

上海交通大学医学院工作报告

陈国强

2020年3月

各位代表：

现在，我代表上海交通大学医学院向大会报告 2019 年度的主要工作和 2020 年度的工作计划，请予审议，并请全体与会人员提出意见。

一、2019 年工作回顾

2019 年是新中国成立 70 周年，也是交大医学院持续深化医学教育综合改革的关键一年。这一年，我们继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面贯彻落实全国教育大会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终以立德树人、铸魂育人为根本使命，坚持实干笃行、稳中求进，勇当医学教育改革先行者、医学研究创新探索者、人民健康和生命安全守护者，教学、科研、医疗、治理体系建设等各

项事业继续取得新进步。稳步推进“双一流”与上海市高水平地方高校建设。在 2019 年上海高校分类评价中，医学院位列学术研究型高校第 5 位（上海市属高校第一），较上一年度提升 1 位。

一年来，我们主要做了以下工作：

一是医学人才培养的交医品质得到进一步巩固与发展

生源质量稳中有进。2019 年，在全国 30 个省市招收本科生 660 名，在沪本科录取分数线位列上海高校第 4 位、全国在沪招生高校第 5 位（不含零志愿的清华、北大）；在 7 个省市进入前 5 位（其中，新疆第 2，河北第 4，内蒙古、辽宁、山东、重庆、云南等 5 个省市排第 5），全部内地省市进入前 10 位。招收硕士研究生 1082 名（含专业学位 395 名）、博士研究生 601 名（含“临—专”项目 41 名）。本年度共有 1582 名全日制学生毕业，总体就业率为 95.83%。总体来说，通过过去几年的努力和社会声誉的不断提升，最优秀的学生选择交大医学院的态势已经得到进一步夯实和巩固。

教育教学内涵不断深化。高质量完成教育部临床医学专业认证，并接受世界医学教育联合会（WFME）专家组全程观摩，中外专家一致给予高度评价。在教育部“六卓越一拔尖”计划 2.0 启动大会上，作为唯一的医学院校代表作交流发言；成为教育部基础学科拔尖学生培养计划 2.0 专家委员会主任之一和新医科建设工作组副组长所在单位。临床医学、口腔

医学、生物医学科学成为首批国家级一流本科建设专业。对临床医学八年一贯制和“4+4”培养方案开展全方位调研,修订临床医学八年制分流制度、学位论文及学术论文发表要求等规定。修订《骨干教师教学激励计划实施方案》,完成教学团队评估并遴选新一轮首席教师;临床教学激励计划有序实施。聚焦器官—系统整合课程,研制医学院“金课”标准,遴选示范性“金课”20门;切实推进临床系统整合课程思政建设。正式招收儿科学“5+3”专业学生;推动儿科器官系统整合式教学改革。在第二届上海市医学院校大学生临床技能竞赛中,获特等奖1项、二等奖3项等。以提升培养质量为核心,以鼓励高层次人才引进、承担重大科研项目、产出高质量科研成果为导向,改革研究生招生计划分配办法。不断完善“致远荣誉计划”博士生培养计划,优化培养方案、实施方案和管理办法,并继续加强相关课程建设。研制医工交叉博士生培养方案,探索“平台化”集中培养教学模式。以培养单位自主考核为主,开展研究生导师动态考核。牵头发起成立“长三角医学教育联盟”,致力于推动长三角医学教育的同质化、均质化,为长三角一体化发展国家战略贡献民生基础。

“卓越医学”大思政体系不断完善。着力优良学风养成,把握主线,深化仪式教育等内涵;落实“六个一”工程¹,构建大思政、大安全、大维稳工作格局;夯实医学院系统一体化

¹ “六个一”工程:即走访一次学生宿舍,设计一次主题班会,开展一次应急处突专题培训,落实一次谈心谈话,进行一次家校沟通,组织一次专题汇报。

思政工作协同联动机制。“健康中国”思政课程成为上海高校“三全育人”综合改革典型案例。细化实施方案，深入推进辅导员序贯制培养；继续推进“双师联动”。提高学生事务管理水平，做好毕业生就业服务、心理健康和安全教育；获上海心理健康教育名师工作室 2 项。全年共有 1100 余人次医学生参加社会实践活动，获全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀单位、上海市大学生社会实践项目大赛“优胜杯”，获全国大学生百强实践团队 1 个、“知行杯”上海市大学生社会实践项目大赛特等奖 1 项等；参与志愿服务活动 7000 余人次。获卫生健康系统全国青年文明号集体 4 个，上海市青年文明号示范集体 3 个，上海市青年文明号集体 14 个，上海市五四红旗团委、青年突击队集体各 2 个等。突出精准资助，实施学生成长“阳光发展计划”。

国际化办学进一步强化。上海—渥太华联合医学院开展第三次北美医学教育模拟论证；进一步完善 PSD（临床技能发展）及 LINK（衔接式）课程建设；建立标准化 OSCE（客观结构化临床考试）考试流程；开发新的在线教学管理和评估系统。推进中法联合医学院实体化建设，制定《中法医学院联合管理办法（试行）》；以中法建交 55 周年为契机，与法国驻华大使馆共同主办“第七届中法医学教育年会”。与日本大阪大学合作设立“中日双博士项目”；对接“一带一路”倡议，加强与“一带一路”沿线国家的医学教育合作交流，牵头发起

“南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟”，加快推进区域医学教育合作交流。本年度，共招收留学生 93 名，其中本科生 62 名，硕士研究生 10 名，博士研究生 2 名，进修生 19 名；336 名在校留学生中，有 171 名学生来自 23 个“一带一路”沿线国家；启动全英语授课课程建设。共接受来自 12 个国家和地区 24 所合作院校的 77 名短期交流生，在附属医院进行临床、护理见习。

毕业后教育和继续教育实现转型发展。本年度共招录住院医师规培生 1095 名，专科医师规培生 481 名，分别占全市招录总人数的 33%和 41%；共有 997 名住院医师、335 名专科医师完成规范化培训，顺利结业，分别占全市结业总人数的 31%和 34%，合格率分别为 93.4%和 94.1%。为 310 名全科住院医师开设理论课程培训，占全市全科规培总人数的 50%。继续加强毕业后教育师资、课程及教材建设，组织专科医师赴法开展临床研究专题培训；对 10 个国家住院医师规范化培训基地开展教育质量督导。获全国住院医师规范化培训优秀专业基地主任和优秀带教老师各 2 人，优秀住培管理工作者和优秀住院医师各 1 人。进一步完善继续教育转型发展相关体制机制，学历教育办学规模和办学质量维持稳定，非学历教育办学效益明显提升；共获国家级继续教育项目 311 项；4 个校外学习中心获“全国高校现代远程教育协作组优秀校外学习中心”称号。

二是“育引并举”人才战略的基础进一步夯实

全方位支持青年人才发展的“组合拳”基本形成。继设立九龙医学优秀青年人才奖、上药杏林育才奖等奖项，推行双“百人”、破格晋升 2.0、创新团队等人才计划后，高质量启动实施博士生导师破格晋升计划，给予 40 周岁以下承担国家级重大/重点项目或以第一作者/通讯作者发表高质量原创性论文者，申请破格博士生导师的资格，支持优秀青年人才发展。本年度共有 16 人提出申请，11 人最终通过评审破格成为博士生导师，平均年龄 36.2 岁，最年轻者为 30 岁。

人才育引力度继续加强。举办国际青年学者论坛，来自世界前 100 名的高校或知名研究机构的 88 名参会学者平均年龄 35 岁，已有 13 人正式签约加盟；依托单细胞组学与疾病研究中心，全职引进外籍教授 1 名。本年度新增中央青年千人 2 名；申报外专千人 1 名，中央青年千人 19 名。本年度，新增长江学者特聘教授、青年长江学者各 1 名，国家百千万人才工程 3 名，中组部青年拔尖人才 1 名，上海市领军人才 7 名，上海市青年拔尖人才 8 名；申报长江学者特聘教授 7 名、青年长江学者 9 名，中组部青年拔尖人才 4 名。

人事管理制度改革持续深入。逐步完善人才分类评价体系，制定并实施《教学型教授、副教授聘任实施办法(试行)》。进一步优化“博士后激励计划”，新遴选激励计划入选者 72 名；在激励计划助推下，2019 年共招收博士后 150 名，其中外籍

博士后 9 名、海外博士后 11 名；共 9 人获全国博士后创新人才支持计划，33 人获上海超级博士后计划资助，入选人数连续两年位列市属高校第一，获中国博士后科学基金特别资助 5 名、一等资助 2 名、二等资助 57 名。遴选新一批双“百人”60 名，并对 2016 年入选者进行考核，对 16 名未达到考核优良要求的研究型医师停止资助。继续扎实做好教师思想政治工作，新聘思想政治理论课特聘教授 2 名；举办教师思想政治与教育教学能力培训班 2 期。设立“绿叶管理服务奖”。

三是医学科技创新内涵质量持续深化

科研项目与成果实现新突破。2019 年，共获国家自然科学基金项目 729 项，直接经费 3.82 亿元。其中，创新研究群体项目 1 项、“杰青”1 项、“优青”6 项、重点项目 19 项、重点国际合作研究项目 2 项、重大研究计划支持项目 1 项、海外及港澳学者合作研究基金延续资助 1 项，项目总数和经费总额连续十年位居全国医学院校首位，并首次在基金委全部 8 个学部都获立项。共获国家重点研发计划重点专项项目 6 项、课题 25 项，总经费 1.47 亿元。全年共获国家科技进步奖二等奖 2 项，省部级科技奖 49 项（含一等奖 15 项）。2019 年共实现成果转化 15 项，累计合同标的额为 2.29 亿元。2018 年发表 SCIE 论文 3537 篇。其中， $IF \geq 20$ 的 20 篇， $IF \geq 10$ 的 231 篇。在 2018 年“中国卓越国际论文”较多的医疗机构前 30 名中，附属仁济医院、第六人民医院、瑞金医院分别位列全

国第 20、24、25 位；在 2018 年国际论文被引用篇数较多的医疗机构前 20 名中，附属瑞金医院、第六人民医院和第九人民医院排名分别位居全国第 10、14 和 17 位。我们欣喜地看到，在 2019 年，医学院系统在 CELL、NATURE、SCIENCE 以及 NEJM、JAMA 等国际顶尖期刊连续发表多篇高水平论文，预示我们在科技创新中“保量提质”的效果不断得到体现。

切实抓好科研基地平台建设。完成实验动物科学部二期和基础医学公共平台三期建设。与上海市教委、市卫生健康委协同，理顺上海市肿瘤研究所管理体制，在此基础上，进一步推进癌基因与相关基因国家重点实验室整改工作，并完成实验室主任和学术委员会主任换届。17 个临床医学领域的上海市重点实验室接受评估，其中上海市口腔医学重点实验室等 4 家为优秀，上海市耳鼻疾病转化医学重点实验室等 9 家为良好。

持续完善科技管理体制建设。对接科研“放管服”改革和上海“科改 25 条”，以信任为基础，推出系列改革举措，优化科研设备和试剂采购流程、科研经费报销流程，颁布财务助理制度和科研报销失信行为清单制度。修订《医学院促进科技成果转化管理办法》，努力构建科技成果转化“标准化管理体系”。完成医学院科研管理信息系统网站建设。一以贯之加强科研伦理与学术道德建设，强化学术不端行为的监督和查处，确保科研领域风清气正。

四是学科内涵质量得到持续推进

注重学科发展前瞻布局。交大医学院—耶鲁大学免疫代谢研究院、交大医学院单细胞组学与疾病研究中心两个国际联合实验室相继正式揭牌，分别聚焦肿瘤、炎症和代谢相关疾病以及单细胞组学与单细胞精准医疗应用等前沿问题建设研究团队、开展学术研究和人才培养工作。持续推进脑疾病临床研究中心建设和市科委重大专项“感知障碍相关脑疾病的机制研究”。组织召开东方科技论坛，就肿瘤研究重大科学问题进行思考布局；并与世界卫生组织国际癌症研究机构签署合作备忘录，与法国奥罗阿里昂癌症研究中心 (CLARA) 共同举办“国际肿瘤研讨会”，建立肿瘤研究国际合作网络。聚焦中西医并重和医工交叉，推动地方高校协同发展，分别与上海中医药大学、上海理工大学签署合作备忘录，启动中西医协同创新研究院和医工交叉创新研究院等建设。为在医学教育中融入全球健康理念，聚焦构建人类健康命运共同体愿景，与国家热带病研究中心合作，建设全球健康学院。聚焦“G60 科创走廊”，与松江区委区政府合作，谋划建设松江研究院和附属松江医院（筹）。

抓实学科建设内涵质量。制定医学院《“创新团队”实施办法》，组织召开“创新团队”建设推进大会，与每个团队负责人签署责任书；并激励创新团队的成员们贯彻新发展理念，要有梦想和追求，有更大的担当，将小我融入大我，着力营

造健康向上的团队文化。继续推进附属医院临床科研平台建设，国家代谢性疾病临床医学研究中心接受科技部、国家卫生健康委等组织的运行绩效评估，评估结果为优秀；国家眼部疾病临床医学研究中心正式揭牌；新布局“出生缺陷与罕见病临床研究院”。完成医学院临床研究中心体制机制改革；进一步完善医学院系统临床研究中心体系建设，新成立新华医院和仁济医院两个分中心。继续做好多中心临床研究项目过程管理，项目入组率等明显提高，研究质量逐步提升。继续推进基础医学“人才特区”、免疫所“学术特区”建设。科学编制 2020 年高水平地方高校建设项目预算；开展专项审计，对建设项目执行情况等进行绩效跟踪与评价，加强过程管理和督查力度。

推动口腔医学学科改革再出发。针对口腔医学学科发展面临的瓶颈问题，专题开展深入调研，进行全面剖析。在讲透问题、找准原因、认真反思、充分研讨、科学谋划学科发展方案与规划的基础上，正式形成《关于改革和深化上海交通大学口腔医学院组织架构及运行机制的决定》和《关于支持口腔医学院学科发展的若干意见》，将口腔医学院作为相对独立的二级学院、以附属第九人民医院为主体进行新一轮建设，全面吹响“重铸口腔医学学科辉煌”新号角。

以支持临床学科发展带动附属医院医疗服务水平提升。举全院之力，统筹协调，做好国家医学中心和国家区域医疗

中心申报工作；未雨绸缪，提前谋划国家临床医学研究中心申报方案。转化医学大设施项目进展顺利；国家儿童医学中心（上海）建设实现良好开局。中国医院发展研究院成为上海市唯一一个医疗卫生领域的“上海高校智库一类智库”。2019年，附属医院实际开放床位 20194 张，门急诊总量 3755.59 万人次、出院病人 113.25 万人次、住院手术 79.86 万人次，分别同比增长 6.34%、8.23%和 19.29%。继续做好医疗对口援助和援建工作。

五是治理服务体系和能级进一步完善与提高

持续落实全面从严治党各项要求。坚决贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持并完善党委领导下的院长负责制。本年度党委常委会和院长办公会共对 303 项议题进行审议与决策；并根据中组部和教育部党组规定，修订医学院《党委常务委员会会议议事规则》和《院长办公会议议事规则》。紧扣目标任务要求、结合医学院工作实际、聚焦师生医务员工期待，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；不折不扣落实巡视整改，制定落实 66 条整改措施，并按“一一对照”“对账销号”原则，逐项审核落实情况，将主题教育成果和巡视整改成效转化为推动医学院改革发展和自我革命的内在动力。持之以恒深化细化全面从严治党工作，切实履行“三大主体责任”；坚定不移贯彻执行中央八项规定精神和实施细则，从严控制“三公经费”。

不断完善医学教育管理服务体系。 继续完善学术委员会建设，充分发挥其与教代会、职代会以及信息公开网等平台，在推进落实“教授治学、民主管理”方面的积极作用。进一步完善督办制度，在 OA 中开发“办公会决议事项推进”模块；截至 2019 年底，148 项年度重点工作任务完成率为 93%。继续加强财务管理制度和信息化建设，制定《拨付附属医院经费管理办法》；遵循政府会计制度要求，修订《教育收费管理办法》《票据管理办法》《往来款管理办法》；平稳有序全面实行政府会计制度改革；启用校园支付平台，开通科研经费微信查询和新版网上预约报销平台。继续完善内控体系建设，通过外聘律师事务所的模式，在合同会签流程中增设法务审核环节；逐步建立审计整改长效机制。继续推进院办企业清理规范工作；国有经营性资产保值增值率为 8%。切实推进校园生活垃圾分类工作落实。实现技防设施基本覆盖；建成微型消防站；“智能充电车棚”成为 2019 年上海高校安全环境示范点建设项目。

有序推进校园基本建设。 浦东校区项目建议书正式获批，并纳入 2020 年上海市重大工程建设项目。完成重庆南路 225 号园区 1 号楼、5 号楼以及中山南一路学生宿舍等 13 项年度校园基建修缮任务，总建筑面积 30861m²。优化固定资产采购流程，实施分类管理，提高采购效率；研制招标采购中心运行方案；试点运行“科研试剂一站式服务平台”；规范执行

300 万元以下设备物资报废自主处置。修订医学院《教职工公寓、集体宿舍管理办法》；升级教师公寓 OA 申请审批系统；帮助 35 位青年教师成功申请入住人才公寓。始终重视、时刻加强实验室安全管理。邀请第三方能源审计机构对节能减排工作进行专项审计。

继续加强校园信息化和支撑保障体系建设。完成医学院数据中心、新版协同办公平台和医学大数据科学研究平台等信息系统建设并投入运行；稳步推进公共数据平台等项目建设，搭建教师个人主页系统并在部分教师中进行试点；启用研究生归档系统；实现校园网络与附属仁济医院等 5 家附属医院网络互联互通；实现院本部与附属医院电子文献资源共建共享，并开通数据库一站式检索网站及网上医图 APP；持续加强网络信息安全建设，建成校园网络安全防御体系，实现校园网络信息安全“零事故”。继续做好图书文献信息计量分析与统计，及时反映医学院学科发展动态；引进智能书架系统，提升师生阅读体验。加强《学报》编辑部管理制度建设，全面完善编辑出版规范，并获“上海高水平高校学术期刊支持计划”。医学教育基金发展趋势向好，在新签约基金项目的同时，努力推动现有基金项目扩资，累计签约总额达 1.6 亿元，继续助力医学人才培养、师资队伍建设和学科建设。

传承弘扬医学文化正能量。围绕新中国成立 70 周年主题，开展“我和我的祖国”系列校园文化活动；组织召开庆祝

中华人民共和国成立 70 周年暨第 35 个教师节大会，倡导尊
师重教好风尚；编辑出版“交大医学医源丛书”和《医源珍档》
图册；继续做好名医大师口述史采访，传承交医文化与精神。
聚焦医学院改革发展亮点特色，在《人民日报》《光明日报》
《解放日报》《文汇报》等主流媒体平台发表各类报道和专论
237 篇，其中头版头条 9 篇，继续唱响唱好“交医”正能量。
完成校友会理事会换届；举办“1959 届校友毕业 60 周年”等
15 场校友活动，参加校友总数近 1500 人；继续发挥校友群
体在文化传承和育人方面的积极作用。

同志们，积厚成势，继往开来。过去一年，我们以“归零”
心态，思想再解放、改革再出发，统筹推进人才培养、科学
研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作各方面工作
取得新进展，实现新突破。这是上海市、教育部和上海交通
大学正确领导的结果，是医学院党委把舵定向、谋好全局的
结果，是医学院领导班子同心同德同行、凝心聚力聚智的结
果，更是全院师生医务员工真抓实干、拼搏奋斗的结果。在
此，我代表医学院向锐意进取、埋头苦干的全院师生医务员
工，向无私帮助和支持医学院发展的广大校友、兄弟单位、
社会各界和国际友人，致以最崇高的敬意；向长期关心和指
导医学院发展的各级领导，表示最衷心的感谢！

“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”。我们必须清醒地

看到，在推动医学教育改革不断向纵深发展的新征程上，我们对医学教育发展的时代内涵还缺乏更深入、更深刻的认识、理解和把握；在部分领域、局部方面还存在小富即安、满足于既往成绩而略有松劲歇脚心态、主动作为精气神不足的情况，管理队伍的主动意识和服务意识还需要进一步加强，官僚主义、形式主义还在一定程度上存在，不作为、懒作为的现象时有发生；改革发展谋篇布局和顶层设计的前瞻性、系统性、可持续性还有待加强；及时将医学教育改革的实践经验上升为理论思考，进而形成相应体制机制的主动性还不够、能力也有待于全面加强；对教学、科研、医疗、管理的关系以及项目、论文、奖励、帽子与学科发展关系的科学认识的共识还有待进一步强化；对医学生自主学习能力培养的教育机制还没有完全形成；附属医院人才引进力度和青年人才培养的有效举措还不多，效果还不十分明显；学科发展的内生动力、可持续性还不强，学科间或学科内部亚专科发展不平衡不充分的问题依然存在；对标对表国际最高水平，产生符合国家和上海重大战略需求的科研成果还不多；科技成果转化的孵化能力和主动服务意识有待加强；年度重点工作任务完成率较高，但部分工作的内涵质量还未完全达到既定要求。

知者善谋，不如当时。我们要时刻保持居安思危的清醒头脑、坚如磐石的战略定力、勇于斗争的奋进姿态，以更大

的决心、更明确的思路、更精准的举措抓工作，不图虚名、不务虚功，只争朝夕，不负韶华，切实提升一流医学院建设的“质感”和“温度”，全力谱写经得起历史检验的改革发展新篇章。

二、2020年主要任务

同志们，察势者明，趋势者智。2020年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是“十三五”规划收官之年。对交大医学院来说，2020年是我们检视是否达到自己设定的、一流医学院建设三步走战略“第一步”目标的冲刺之年。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神为指导，坚持稳中有急、稳中求进工作总基调，坚定不移贯彻新发展理念，全力激发只争朝夕、奋发有为的干劲和越是困难越向前的斗争精神，用前进的目标激励自己、用比较的差距鞭策自己，紧紧围绕立德树人、铸魂育人根本任务，观大势、谋全局、抓要事，以必胜的信心、昂扬的斗志、扎实的工作，全力实现“十三五”规划圆满收官，并高质量编制医学院“十四五”规划；同时，严格按照上海市重大工程建设项目要求，抓实浦东新校区建设进程，确保年内正式开工，脚踏实地地将医学院改革发展事业不断向纵深推进。

2020年注定是不平凡的一年。开局之时，一场新冠肺炎

疫情牵动着 14 亿国人的心，疫情阻击战随之在全国打响。在这场没有硝烟的疫情防控人民战争、总体战、阻击战中，习近平总书记亲自指挥、亲自部署，始终把人民群众生命安全和身体健康放在首位。医学院上下众志成城，闻令而动、攻坚克难，全力做好疫情防控各项工作。截至 3 月 12 日，医学院系统共派出 572 名医务人员驰援武汉战“疫”最前线，大家义无反顾、全力以赴，毅然扛起疫情防控重任，留下了许多可歌可泣的事迹和宝贵的精神财富；医学生们也以各自力所能及的方式加入到疫情防控中，或坚守在临床实习一线、或积极参与基层的疫情联防联控和宣传科普，充分体现了“交医人”的责任和担当。在这里，我代表医学院向所有的英雄们致敬，向所有做出贡献的师生医务人员表示感谢。我们坚信，在以习近平总书记为核心的党中央的正确领导下，在全国人民的共同努力下，我们定将赢得这场疫情防控战的最终胜利，也定能做到疫情防控和推动学校改革发展两手抓、两不误、两促进。

2020 年要重点做好以下六个方面的工作：

一是全力以赴打实打好打赢疫情防控战。严格贯彻执行党中央、国务院和上海市委、市政府的统一部署要求，科学研制医学院疫情防控工作方案，扎实有序推进防控各项任务落细落实落到位。结合医学教育特质，合理制定疫情防控时期教育教学组织与线上授课工作方案，做到统筹兼顾、系统

协调、有序衔接，确保教育教学秩序稳定高效。深刻反思和总结疫情防控背景下，医学教育暴露出的短板与弱项，在夯实理论基础与临床基本技能、提高临床实习与毕业后教育质量等方面花大力气、下真功夫，不断完善有灵魂的卓越医学创新人才培养体系；依托全球健康学院，开设“全球健康学”必修课程，培养医学生的全球健康理念；加强医学史、卫生法律法规等相关课程建设，切实推动医学与人文社会科学在医学人才培养中的融合；优化预防医学等专业的定位与培养目标，更加注重培养复合型公共卫生人才。主动、深入挖掘疫情防控中涌现的先进人物和典型事例，将其作为立德树人的生动教材，应用到教育教学实践中，进一步深化有灵魂的卓越医学创新人才培养内涵。切实做好舆论宣传与引导，弘扬疫情防控主旋律。全力支持附属医院一线疫情防控工作开展，特别是做好各批次援鄂国家医疗队的组织选派以及全方位的后勤保障工作；并及时研制医学院援鄂国家医疗队队员系列支持政策与方案。聚焦传染病防控等重大公共卫生问题，进一步凝练公共卫生与预防医学学科发展方向，优化学科布局，有效提升相关学科领域的科技创新能力。

二是坚定不移贯彻人才强院主战略

深入落实“育引并举”人才发展战略。切实执行好支持青年人才发展的“组合拳”政策，全力营造有利于人才脱颖而出、活力竞相迸发的发展氛围。认真研制“创新团队”考核方案，

组织实施中期考核。继续深化双“百人”队伍建设。根据新时代人才工作新趋势，加强统筹协调，有规划地做好各类人才的分类培育指导；进一步优化人才项目申报组织工作，努力提高入选率，力争入选教育部长江学者、青年长江学者 2~4 名，中组部青年拔尖人才 1~2 名。依托国际联合实验室、附属医院临床科研平台建设，发挥政策引导作用，充分调动附属医院引进高层次人才积极性；并加强校院联动，完善人才引进服务机制，有效提升人才引进工作的“温度”与效率；继续组织召开“青年学者论坛”；全年计划引进高水平师资 20~30 名，力争入选外专千人 1 名、中央青年千人 5~8 名，上海千人 1~3 名。

切实推进人才评价体系与人事管理制度改革。始终坚持党管人才原则，不断加强师资队伍思想政治引导；统筹优化教师培训资源，提高培训针对性实效性；继续完善师德师风建设长效机制。进一步深化职称制度改革，设立临床研究系列专业技术职务岗位；继续完善教师系列、研究系列和实验技术系列聘任实施办法；完善破格晋升制度。研制医学院《专业技术人员创新创业管理暂行办法》。对首批博士后激励计划入选者进行中期考核；完善“2+X”周期中“X”阶段的培养方案；建立优秀博士后出站后续培养机制，并探索相应专业技术职务晋升实施方案；组织召开博士后论坛。系统总结基础医学“人才特区”建设经验。继续用好管理人员海外培训和管

管理服务奖评选等平台，逐步打造一支符合一流医学院建设要求的一流管理人员队伍。全面升级人事信息管理系统。

三是主动探索新医科建设路径，不断深化卓越医学创新人才培养体系

推动医学教育改革向纵深发展。积极适应高考招生改革新政策，在全面深入研究的基础上，科学制定招生方案，做好招生宣传；全力争取生物医学科学专业获得教育部“强基计划”招生资格；以“卓越医学创新班”大平台招生的方式招收五年制相关专业学生，并认真研制相应培养方案。组织召开医学院教育教学大会，总结凝练教育教学改革特色与亮点，分析研判医学教育发展形势，前瞻谋划下一阶段改革方向，明确改革任务。针对教育部《临床医学专业认证报告》提出的意见建议，制定并落实整改举措。依托“长三角医学教育联盟”建设，牵头研制《长三角医学教育一体化发展规划》和《长三角新医科建设方案》，并在此基础上申请建设“全国医学教育发展中心（长三角）”。修订完善临床医学八年制和临床医学“4+4”专业培养方案；扎实推进儿科学专业“5+3”一体化培养以及护理学上海市应用型本科试点专业建设。认真做好国家级一流本科专业建设和新一轮申报工作。完成器官系统整合教材编写与出版；建设若干门系统整合在线“金课”。全面总结本科教学激励计划实施经验。抓实病理系二期建设。继续加强教学质量保障体系建设，建设教学质量评估信息化平

台。完善教务管理信息系统。

进一步提高研究生培养质量。继续推进博士生致远荣誉计划实施，提高核心课程质量，强化双导师联合培养；加强资格考试和年度考核，建立分流机制等；与生物医学科学专业实现联动，试点建立致远计划本博贯通人才培养机制。完善医工交叉博士生培养方案，持续建设医工交叉课程群，举办“交叉与创新”医工交叉学术论坛。不断完善专业学位博士研究生培养体系，增设临床研究方法等必修课程；试点开展基于临床研究项目的专项招生计划；开展专业型博士毕业生质量评估。系统总结基础医学院研究生实验室轮转制培养模式的经验。继续加强研究生导师考核，更加突出师德师风和医德医风建设；实现研究生导师岗位培训制度化。认真做好研究生专业学位点水平评估工作。进一步加强研究生学风和学术道德课程建设。

开拓医学生“三圈三全十育人”²新局面。围绕立德树人根本任务，继续深化仪式教育内涵，挖掘在疫情防控中涌现出的典型事例，将爱国主义与医学人文精神相结合，厚植医学生的家国情怀。努力构建学风引领新模式，发挥榜样示范作用，完善学业预警机制，营造自主学习良好氛围。建立联席会议制度，加强学生工作部门与教育教学部门间的沟通与协

² “三圈三全十育人”理念，即内圈聚焦第一课堂育人主渠道，落实全员育人；中圈聚焦素质教育第二课堂、网络思政第三课堂，落实全过程育人；外圈聚焦“开门办思政”，落实全方位育人，构建校内校外合力育人格局。

同，更好地将“全景式育人模式”落到实处。全面梳理《健康中国》课程教学实录，拓展实践教学平台，形成“课上—课下”“校内—校外”“线上—线下”多维实践教学机制。积极探索叙事医学教育新模式。围绕新医科建设，有针对性地开展“大学生创新训练计划”。以“双师联动”实施十周年为契机，在全面凝练项目成效、整理典型案例等基础上，进一步完善工作机制、深化工作内涵。坚持多维导向，切实提高辅导员队伍职业能力水平。依托近五年就业状况调研，探索建立就业预测指数系统。开展研究生资助工作调研；研制研究生津贴调整方案。一如既往加强大学生心理健康教育；一丝不苟做好学生园区管理和校园安全教育。

着力提升国际化办学质量。系统梳理医学院及附属医院的国际合作伙伴关系及重大合作项目，在此基础上，进一步加强与世界一流大学的合作，力争与 2~3 所世界一流大学新建合作伙伴关系。继续推进上海—渥太华联合医学院建设，完善临床实践教学体系；建设 CBL、PSD（临床技能发展）案例库；完成第四次北美医学教育模拟认证。继续深化中法医学教育内涵，在“中法医学生命科学项目”基础上，研制“科研法文班”教学计划，并探索实体化建设可能性；拓展法语医学教学数字化资源覆盖面。扎实做好来华留学质量认证工作，高质量编写自评报告；并以此次认证为契机，深刻总结医学院留学生教育的办学经验、凝练办学特色、查找短板并制定

整改方案，为进一步提升留学生教育质量，前瞻性地研制我院留学生教育发展规划，并逐步建立起符合我院深化国际化办学战略实施要求的、与一流医学院建设目标相适应的留学生教育体系奠定基础。从更高站位统筹处理好我院牵头发起或加盟参与的各类国际性医学教育联盟的协同关系；作为南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟理事长单位，切实推动与南亚东南亚区域医学院校和医疗机构的交流合作。

扎实做好毕业后教育。进一步理顺并优化毕业后教育管理体制机制。继续加强住院医师规范化培训师资建设，建立师资培训长效机制；统一组织实施住院医师规范化培训入口临床能力测评。持续实施专科医师临床能力提升计划，开设专科医师临床研究课程，提高专科医师培训质量。切实加强毕业后教育的过程管理；对标国家住培、专培基地评估指标，强化对附属医院毕业后教育质量的督导。主动适应继续教育发展新趋势新要求，切实提高学历教育办学质量；完善网络学历教育与成人学历教育整合机制，全面实施混合式教学模式；不断优化办学机制、规范合作模式，稳步扩大非学历办学规模；持续推进“‘一带一路’国际教育培训中心”建设。

四是以评促建，进一步补齐补强学科发展短板弱项

统筹推进“双一流”和高水平地方高校建设。进一步加强部门间、学科间协同，全力做好高水平地方高校建设项目中期评估，系统总结第一阶段建设成效与经验，认真查找短板

与弱项，在此基础上，高质量编制高水平地方高校第二阶段建设方案。扎实推进交大医学院—耶鲁大学免疫代谢研究院、单细胞组学与疾病研究中心建设，进一步聚焦研究方向、凝练科学问题，并围绕研究方向组建若干研究团队。全面评估免疫所“学术特区”建设成效，深刻总结建设经验。切实推进附属医院临床科研平台建设。充分运用专项审计结果，对进展缓慢或未能有效开展的项目进行督查，适时予以调整；继续开展新一轮专项审计；完善简报制度等。

系统谋划新一阶段学科发展布局。早启动、早准备，高度重视并高质量做好第五轮学科评估迎评工作。切实推动口腔医学学科新一轮发展。继续做好学科发展情况动态监测，建立医学院学科数据库，实现学科发展相关数据的自动化采集和互联互通共享。继续推进电子资源附属医院共享共建；进一步提升文献信息搜集、统计和分析能力。抓住鼓励优秀研究成果在国内期刊发表的机遇，提高《学报》办刊水平；探索并试行网络优先出版模式。完成实验动物科学部三期建设；进一步优化基础医学公共技术平台运行管理，提高服务水平。有效推进与上海中医药大学、上海理工大学合作共建的中西医协同创新研究院以及医工交叉创新研究院建设；推进全球健康学院建设。继续支持转化医学国家重大科技基础设施及国家儿童医学中心（上海）建设。

不断夯实临床学科内涵转化基础。统筹协调、精心组织、

集中全校优势力量，力争在国家医学中心、国家区域医疗中心，以及国家和上海市各级各类临床医学研究中心、临床重点专科等申报中取得好成绩。继续加强医学院临床研究中心建设，不断完善与附属医院分中心实现有机联动的体制机制，搭建完整的临床研究服务支撑体系。继续加强多中心临床研究项目过程管理和考核，确保研究质量；聚焦脑疾病、恶性肿瘤、出生缺陷等关键领域，启动新一轮多中心临床研究项目遴选。主动对接国家和上海市医药卫生事业改革需要，以中国医院发展研究院“上海高校智库一类智库”建设为基础，深耕现代医院管理制度研究，形成更多高质量的决策咨询成果；主动对接上海市公立医院改革实践，全力支持附属医院建设成为具有国际影响力的研究型医院，并配合附属医院做好上海市三级公立医院绩效考核工作。继续认真完成对口支援和医疗援建工作。

五是以体制机制改革为支点，持续激发医学科技创新能力提升

大力推动科技管理体制机制改革。全面落实国家科研领域“放管服”改革和上海“科改 25 条”精神，研制“医学院深化科技体制机制改革，赋予科研人员更大自主权的实施意见”，不让繁文缛节把科学家的手脚捆死，不让无穷的报表和审批把科学家的精力耽误；进一步探索建立科学的科研评价体系，树立正确评价导向。修订医学院《科研经费管理办法》《横向

科研项目管理办法》等。进一步完善科技成果转化“标准化管理体系”；不断完善公司与技术转移中心合作模式，探索建立全链式的、高效的科技成果转化平台，有力提升科技成果挖掘、孵育和转化能力。切实提高科研项目精细化管理程度。

维持医学科技创新能力持续向好的发展势头。对接国家科技创新 2030“人工智能”和“脑科学与类脑科学研究”重大项目，启动“医疗机器人”专项项目和医学院“脑科学研究影像中心”建设；进一步深化肿瘤研究重大科学问题思考，力争获上海市重大科技项目支持。继续保量增质做好国家自然科学基金等项目的申报组织工作，力争获国家基金委“杰青”1~2 项、“优青”3~5 项、重大/重点项目 10~15 项，牵头承担国家重点研发计划重点专项 3~5 项；多措并举，提升科研成果与奖项的含金量，力争获国家级科技奖项 1~2 项，省部级以上科技奖项 20 项以上。

继续推进科研基地平台建设。扎实做好本建设周期内国家重点实验室和教育部重点实验室建设，为下一年度重点实验室评估工作开展打实基础。进一步加强“癌基因及相关基因国家重点实验室”建设。认真完成基础医学领域上海市重点实验室评估工作。依托高水平地方高校建设，推动“交大—耶鲁生物数据中心医学院分中心”建设。全面梳理医学院科研机构情况，探索并研制以附属医院临床科研平台为母体的附设科研机构管理体制机制。

六是切实提升高等医学教育治理效能

持续深化全面从严治党各项要求。始终坚持以党的政治建设为统领，坚持党委领导下的院长负责制，切实履行“三大主体责任”，严格执行中央八项规定精神。认真做好“不忘初心、牢记使命”主题教育“后半篇文章”，始终把“不忘初心、牢记使命”作为必修课、常修课，推进主题教育制度化；把初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，涵养担当作为、攻坚克难的良好生态。继续抓实市委巡视整改成效。持续开展内部巡察。继续加强公立医院党的建设。大力弘扬调查研究之风，增强调查研究本领，强调做真调查、深研究，带着问题谋出路，做到“身入”，更做到“心至”；密切联系群众、深入群众、关心群众，为群众办好实事，让全院师生医务员工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

以“交医之制”推动“交医之治”。全面贯彻党的十九届四中全会精神，不断完善“党委领导、院长负责、教授治学、民主管理”的内部治理体系。持续完善学术委员会运行模式，形成常态化管理机制；继续发挥教代会、职代会等在学院民主管理中的积极作用。进一步加强医学教育治理相关制度建设，逐步构建起行得通、真管用、有效率的制度体系；编制《医学院制度汇编》，并抓实制度执行。在“过紧日子、过苦日子”的宏观财政形势下，进一步提高预算编制科学性、精准性，

预算执行规范性、及时性，提高预算执行绩效；修订医学院《各类劳务津贴支出标准管理规定》等；继续优化财务报销流程，改进网上预约报销系统等平台，提高服务效率与质量。继续加强内部控制体系建设；完善审计整改长效机制；加快推进审计信息化建设。按照医学院所属企业体制改革方案，力争全面完成所属企业清理规范和体制改革工作；合理合规促进国有资产保值增值。规范有序管理并拓展医学教育基金。

全方位立体化加强医学文化建设。围绕医学院中心工作，持续深入挖掘医学教育改革、人才培养、科学研究、社会服务等各方面亮点特色，进一步讲好“交医故事”，持续唱响“交医”正能量，提升社会声誉；并形成主流思想舆论强大势能，切实守牢守好医学教育意识形态主阵地。不断完善医学院官网、官微等多媒体平台建设；建设包括附属医院在内的新媒体矩阵，搭建具有医学特色的新媒体宣传平台。继续加强校友工作开展，做好校友服务，持续开展校友口述史资料收集和整理，充分发挥校友群体在传承交医文化精神、推动交医文化传播方面的积极作用；完成毕业 20 年内的校友信息和数据采集工作。继续完善档案管理信息化建设。

稳中有急推进校园基础设施建设。集中精力，高效高质推进浦东新校区可研报告编制、整体规划设计等各项工作，确保年底奠基开工。缜密规划重庆南路校区修缮计划，安全、保质完成解剖实验室、教师公寓等基建修缮工程。切实推进

松江研究院建设。全面推广应用“科研试剂一站式服务平台”；研制招标采购管理实体化运作方案，推进采购工作管办分离。开发固定资产维修维保系统；探索开展固定资产智能盘点系统，实现固定资产盘点工作的精准化、常态化、便利化、客观化，提高固定资产管理能效。常抓不懈做好实验室安全管理和节能减排工作。深化校园生活垃圾分类工作开展。进一步完善校园安全管理相关基础设施及相应体制机制建设，确保校园安全万无一失。

有力提升校园信息化水平。以创建“未来智慧校园”为目标，统筹规划，高起点、高标准、高要求绘制浦东新校区信息化建设蓝图。以创新教学模式和科研方式为目标，建设在线教学云平台和临床研究平台，促进医疗大数据科学研究平台和 WebVPN 电子资源访问控制平台的推广应用；以实现管理高效和服务便捷为目标，进一步建设“一网通办”一站式服务平台和公共数据平台，实现教职工和医学生基本信息的共享共用；以确保校园网络安全为目标，按照信息安全等级保护 2.0 新标准，进一步提升校园网安全保障水平。

同志们，“没有等来的辉煌，只有拼来的精彩”。让我们坚定不移地高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在上海市和上海交通大学的正确领导下，以更高的站位、更广的视野、更实的举措，不断挖掘发展潜力、释放改

革活力，继续以“世界一流”为引力，以“中国特色”为动力，用好“上海风格”这个魔力，坚持“交医特质”这个定力，以永不懈怠的精神状态、只争朝夕的奋斗姿态、淡定从容的无我心态，一步一个脚印地追逐交医人的梦想、践行交医人的初心使命，在建设一流医学院的道路上勇往直前，为全面建成小康社会目标的实现贡献交医人的智慧和力量。